

- 2021년도 -

행정사무감사자료

차 례

공 통 사 항

1. 분장사무 현황	5
2. 행정사무감사 조치결과	8
3. 시정 질문 조치결과	16
4. 상임위 활동 시 지적 및 요구사항 처리결과	16
5. 다수인 민원(5인 이상) 처리 현황	16
6. 위원회(협의회 등) 운영현황	17
7. 상급기관 및 자체감사 수감 현황	18
8. 다수인 참여 행사(100인 이상)	18
9. 부정적 언론 보도내용 및 처리결과	18
10. 보조금 지원현황 및 정산(집행)내역	18
11. 특별교부세 집행현황	19
12. 예비비 지출내역	19
13. 예산전용 현황	19
14. 예산의 변경 현황	20

인재개발원 소관

1. 과정별 교육 운영실적	23
2. 교관, 강사 운영현황	44
3. 외래강사 현황 및 활용실적	53
4. 원어민 강사 활용실적	53
5. 사이버 교육과정 및 운영실적	54
6. 각종 교육 기자재 현황	66
7. 교육시설 대관 현황	69
8. 교육과정별 만족도 현황	75
9. 특화시책 교육 개설 현황 및 실적	78
10. 코로나19에 따른 2021년도 교육운영 현황	82

공 통 사 항

1. 분장사무 현황
 2. 행정사무감사 조치결과
 3. 시정 질문 조치결과
 4. 상임위 활동 시 지적 및 요구사항 처리결과
 5. 다수인 민원(5인 이상) 처리현황
 6. 위원회(협의회 등) 운영현황
 7. 상급기관 및 자체감사 수감 현황
 8. 다수인 참여 행사(100인 이상)
 9. 부정적 언론 보도내용 및 처리결과
 10. 보조금 지원현황 및 정산(집행)내역
 11. 특별교부세 집행현황
 12. 예비비 지출내역
 13. 예산전용 현황
 14. 예산의 변경 현황
-

2021년도 행정사무감사 요구자료

공 통 사 항

1. 분장사무 현황

부 서	정 원	담 당	현 원	분 장 사 무	비 고
인 재 개발원	34	7팀 1T/F 1교수요원	34		
교 육 지원과	14	2팀	14		
		교 육 지 원 팀	7	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인재개발원 업무 종합기획 및 조정 ○ 주요 업무보고서 작성 ○ 인사, 보안업무, 복무관리 ○ 예산편성에 관한 사항 ○ 지출 및 결산에 관한 사항 ○ 급여업무, 세입세출외현금 관리 ○ 수입대체경비 관리 ○ 교육생 급식식단 제공 등 식당관리 ○ 문서업무, 일반서무 	
		시 설 관 리 팀	7	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청사시설 및 환경관리 ○ 교육시설 개선에 관한 사항 ○ 교육생 후생복지 개선에 관한 사항 ○ 공유재산 및 물품관리 ○ 교육시설 및 체육시설 대관 업무 ○ 청사 냉·난방 관리 ○ 교육기자재 및 통신시설, 네트워크 관리 ○ 방화관리(옥내소화전, 소화기) ○ 청사 전기관리 ○ 관용차량(버스1, 승용차2) 운행 및 관리 	

부 서	정 원	담 당	현 원	분 장 사 무	비고
교학과	20	5팀 1T/F 1교수요원	20		
		교육 계획 팀	4	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육훈련계획 수립 및 변경 ○ 교육계획관련 대외 협의 조정 ○ 교육훈련 수요조사 ○ 교육훈련 발전계획 및 제도 개선 ○ 교육훈련심의위원회 운영 ○ 교육훈련 특화과정 개발 ○ 교육생 교육관리시스템 운영 ○ 수입대체경비 운용 ○ 교육훈련경비 산출 및 청구 ○ 교육훈련 종합평가분석 ○ 교육생 선발·확정 및 수료 통보 	
		교육 운영 팀	3	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전문교육과정 운영계획 수립 ○ 전문교육과정 교육운영 ○ 전문과정 공통교재 발간 ○ 교육과정 만족도 평가 ○ 전문과정 강사섭외 및 강사수당 지급 ○ 교육운영 일반사항 ○ 교수휴게실 관리 등 	
		장 기 교육 팀	3	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중견간부양성과정 교육계획 수립 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 입교·수료식, 개인정책연구, 분임정책연구, 국외연수 등 계획 수립 및 운영 ○ 문화공연 및 현장학습 계획 수립 및 운영 ○ 학업성취도, 만족도, 현업적용도 평가 ○ 교육생 근태(출결, 허가원 등) 관리 ○ 교육과정 운영 지원 관련 <ul style="list-style-type: none"> - 강사 수당 및 여비 등 회계업무 - 교육실습재료 및 교재 관리 	

부 서	정 원	담 당	현 원	분 장 사 무	비고
		역 량 평 가 팀	3	<ul style="list-style-type: none"> ○역량교육 운영계획 수립 및 추진 ○역량평가 지원업무에 관한 사항 ○역량강화 교육과정 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 교육운영계획 수립 및 운영 - 강사섭외 및 강사수당 지급 - 현장탐방 등 참여 학습 운영 - 교재발간 및 교육과정 만족도 평가 	
		정 보 화 교 육 팀	3	<ul style="list-style-type: none"> ○정보화교육(직무, 사이버) 계획 수립 ○정보화교육 운영 및 과정 개발 ○교육관리시스템 구축 및 운영 ○사이버교육 운영에 관한 사항 ○정보화업무 추진 및 관련장비 관리 운영 ○정보화강의실 및 인터넷카페 관리 운영 ○홈페이지 관리·운영 ○소프트웨어 및 PC 관리 	
		신 규 교 육 T / F	3	<ul style="list-style-type: none"> ○신규자과정 운영계획 수립 및 추진 ○신규자과정 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 강사 섭외 및 관리 - 교육생 분임편성 및 학사관리 - 강사수당, 여비 등 회계업무 처리 - 교육교재, 실습재료 등 구입 및 관리 ○신규자과정 평가에 관한 사항 ○의무실 관리 및 운영 ○자동심장충격기 및 건강측정부스 관리 	
		교 수 요 원	1	<ul style="list-style-type: none"> ○교육과정 개발·운영 ○강의교재 편찬 및 지정과제 연구 ○교수요원 연찬대회 참가 및 논문 발표 	

2. 행정사무감사 조치결과(2019, 2020)

- 총 8건 / 완료

(2019년)

조치요구사항	처 리 내 용	처 리 결 과	담 당 서
<p>○ 인재개발원 내 골프 연습장에 대한 효율적인 관리방안 마련</p> <p>- 인재개발원 체육시설 개선을 위해 배구장을 골프연습장으로 변경 신청하고 추경예산을 반영하였음.</p> <p>골프연습장 운영에 있어 또 다시 원내 위탁하는 것은 예산의 이중적 낭비 지적과 운영에 있어 사용에 대한 평가와 이용자 실적파악이 전무하여 효율적인 관리방안 마련</p>	<p>〈기본현황〉</p> <p>○ 사업개요</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기 간: 2019. 5. 10.~2019. 6. 3. - 사 업 비: 19,000천원(집행액 18,927천원) - 내 용: 골프연습장 실외 5면 설치 - 기대효과: 골프 대중화에 따른 시설 수요 반영 및 체육시설 공간의 효율적 활용 <p>〈그간 추진상황〉</p> <p>○ 중견간부양성과정 체련활동 보조연습장 등 활용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 체련활동 교육이 연간 30시간(주1회, 2시간)으로 원내시설(5타석)을 교육장으로 사용 시 연습시간(주1회, 20분) 부족으로 숙달이 어렵고, 대부분 초보수준으로 강습이 필요하여 원활한 교육 한계 <p>〈향후계획〉</p> <p>○ 장기교육생 연습장 활용(숙달과정)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장기교육생의 골프 교육이 주1회 편성으로 숙달할 수 있는 시간이 부족하여 접근성이 좋은 원내에서 추가적인 연습장으로 활용 <p>○ 단기교육생 여가시설 활용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 최근 입교하는 교육생도 사용토록 적극 홍보 - 안전사고와 도난방지를 위한 출입대장 비치 	완료	교육지원과

조치요구사항	처 리 내 용	처 리 과	담 부 당 서																																															
<p>○ 사이버교육의 효율성 제고방안 마련</p> <p>- 사이버교육 운영에 있어, 미수료율이 50%미만인 과정이 많아 교육과정에 대한 면밀한 평가와 검토를 통해 사이버교육의 효율성 제고를 위한 방안 마련 필요</p>	<p>〈기본현황〉</p> <p>○ 사이버교육 추진실적</p> <table border="1"> <tr> <th rowspan="2">연도별</th> <th colspan="2">계 획</th> <th colspan="3">실 적</th> <th rowspan="2">비 고</th> </tr> <tr> <th>과정수</th> <th>인원</th> <th>과정수</th> <th>인원</th> <th>수료율(%)</th> </tr> <tr> <td>2017년</td> <td>96</td> <td>11,950</td> <td>96</td> <td>4,843</td> <td>40.5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2018년</td> <td>54</td> <td>3,772</td> <td>54</td> <td>6,055</td> <td>160.5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2019년</td> <td>54</td> <td>4,692</td> <td>54</td> <td>6,946</td> <td>148.0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2020년</td> <td>66</td> <td>9,327</td> <td>66</td> <td>28,313</td> <td>303.6</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021년</td> <td>129</td> <td>36,270</td> <td>129</td> <td>36,262</td> <td>99.9</td> <td></td> </tr> </table> <p>* 직무과정은 국가공무원인재개발원 나라배움터 과정을 연계하여 운영</p> <p>〈그간 추진상황〉</p> <p>○ 대전시 사이버교육은 직무, 자격증, 외국어과정으로 구분되며, 일부 수료율이 낮은 이주민과 인권(2017년), 공무원 노사관계 이해하기(2018년), 기후 변화와 재난관리(2019년) 등은 직무과정에 해당됨.</p> <p>○ 국가공무원 인재개발원 프로그램을 무상으로 이용하고 있는 직무과정의 경우 수료율이 낮은 과정도 다양한 교육 참여 기회와 교육정보 제공을 위해 운영하고 있으며, 자격증·외국어 과정은 전문 위탁기관에서 운영하고 있음.</p> <p>○ 코로나19로 인해 사이버(직무)교육 확대운영 부서의 개설요청 및 시대흐름을 반영한 과정을 연계 운영하고, 외국어 과정 및 자격증과정 또한 추가 과목을 개설 운영 중임.</p> <p>〈향후계획〉</p> <p>○ 국가공무원 인재개발원 나라배움터 사이버교육 과정과 연계하여 다양한 분야의 우수 콘텐츠를 지속적으로 추가 발굴하고,</p> <p>○ 수료율이 낮은 직무과정은 업무연관 등으로 학습을 원하는 소수의 수강생을 위해 수강인원을 조정하는 등의 형태로 보완 운영</p>	연도별	계 획		실 적			비 고	과정수	인원	과정수	인원	수료율(%)	2017년	96	11,950	96	4,843	40.5		2018년	54	3,772	54	6,055	160.5		2019년	54	4,692	54	6,946	148.0		2020년	66	9,327	66	28,313	303.6		2021년	129	36,270	129	36,262	99.9		완료	교학과
연도별	계 획		실 적			비 고																																												
	과정수	인원	과정수	인원	수료율(%)																																													
2017년	96	11,950	96	4,843	40.5																																													
2018년	54	3,772	54	6,055	160.5																																													
2019년	54	4,692	54	6,946	148.0																																													
2020년	66	9,327	66	28,313	303.6																																													
2021년	129	36,270	129	36,262	99.9																																													

조치요구사항	처 리 내 용	처 리 과	담 부 당 서																									
<p>○ 대전시 소속공무원의 지나친 강사활용에 대한 개선노력</p> <p>- 대전시 소속 공무원의 인재개발원 출장에 있어 공로연수자 15회, 육아휴직자 9회이고, 2년 동안 93차례 총 1,586만원을 강사수당으로 지급받은 경우도 있는데 내부직원 강사수당 몰아주기가 의심될 수 밖에 없어 규정상 문제가 없다고 하더라도 시민정서에 맞지 않은 만큼 강사섭외를 위한 적극적인 노력을 당부</p>	<p>〈기본현황〉</p> <p>○ 강사료 지급 현황 (단위: 천원)</p> <table> <tr> <th>구분</th> <th>2019년</th> <th>2020년</th> <th>2021년</th> <th>비 고</th> </tr> <tr> <td>계</td> <td>546,385 (100%)</td> <td>407,690 (100%)</td> <td>355,194 (100%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>공무원</td> <td>37,960 (7%)</td> <td>27,680 (7%)</td> <td>33,420 (9%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>외 부</td> <td>498,885 (91%)</td> <td>368,680 (90%)</td> <td>302,486 (85%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>기타 (공작단체 공사공단)</td> <td>9,540 (2%)</td> <td>11,330 (3%)</td> <td>19,288 (6%)</td> <td></td> </tr> </table> <p>〈향후계획〉</p> <p>○ 교육훈련 과정운영 시 강사섭외에 철저를 기하고, 우수강사 등 만족도가 높은 강사 선정에 적극 노력하겠음.</p>	구분	2019년	2020년	2021년	비 고	계	546,385 (100%)	407,690 (100%)	355,194 (100%)		공무원	37,960 (7%)	27,680 (7%)	33,420 (9%)		외 부	498,885 (91%)	368,680 (90%)	302,486 (85%)		기타 (공작단체 공사공단)	9,540 (2%)	11,330 (3%)	19,288 (6%)		완료	교학과
구분	2019년	2020년	2021년	비 고																								
계	546,385 (100%)	407,690 (100%)	355,194 (100%)																									
공무원	37,960 (7%)	27,680 (7%)	33,420 (9%)																									
외 부	498,885 (91%)	368,680 (90%)	302,486 (85%)																									
기타 (공작단체 공사공단)	9,540 (2%)	11,330 (3%)	19,288 (6%)																									

조치요구사항	처 리 내 용	처 리 결 과	담 부 당 서
<p>○ 인재개발원 시설에 대한 안전점검 실시</p> <p>- 인재개발원의 내진안전평가에서 교육생이 거주하는 생활관이 일부 보완이 필요하다는데, 업무계획상 2030년까지 보강하도록 되어있지만 재난은 언제 발생할지 모르는 만큼 시설 안전에 대해 지속적인 관심을 가져주기 바람</p>	<p>〈기본현황〉</p> <p>○ 1993년 건립되어 내진설계가 미반영된 건축물로써 시설이 노후되어 건물의 안전성 및 내진성능 확보를 위한 내진성능평가 용역 추진</p> <p>〈그간 추진상황〉</p> <p>○ 용역추진</p> <ul style="list-style-type: none"> - 용 역 비: 77,000,000원(집행:67,560,000원) - 용역업체: (주)장은구조기술사사무소 - 용역기간: 2019.05.17. ~ 2019.09.03. <p>○ 용역결과</p> <ul style="list-style-type: none"> - 본관동(C등급) <ul style="list-style-type: none"> · 정밀안전진단 및 내진성능평가 ⇒ 보강불필요 - 생활관동(C등급) <ul style="list-style-type: none"> · 정밀안전진단 ⇒ 보강불필요 · 내진성능평가 ⇒ 일부보강필요 <p>〈향후계획〉</p> <p>○ 현재 생활관은 시설 노후와 관리의 어려움으로 1층을 제외한 2층,3층(숙소)은 미사용중이며,</p> <p>○ 내진보강 의견은 일상적인 사용에는 지장이 없는 범위내로 내진보강 시 상당한 사업비(내진보강 13억, 설비 교체 등 리모델링 7억 등)가 소요됨을 고려</p> <p>○ 재난관리과-11524(2019.08.27.)호에 의거(내진성능평가 2020년 완료/내진보강사업 2030년 완료)향후 활용방안을 신중히 검토하여 시행</p>	완료	교육지원과

(2020년)

조치요구사항	처 리 내 용	처 리 결 과	담 당 부 서															
<p>○ 지역사회 여건에 맞는 유연한 교육 프로그램 운영</p> <p>- 코로나19 비상으로 공직자들은 당면업무와 더불어 코로나지원업무 등으로 어려움을 겪고 있는 상황에서 교육원에서 비대면 교육 추진으로 교육생과 직원들간의 이질감을 느낄 수 있어, 유연한 대책과 함께 비상시에는 교육을 중지했다가 재개하는 방안도 검토해 볼 필요</p>	<p>〈기본현황〉</p> <p>○ 집합교육 화상교육 전환 추진현황</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>연도별</th> <th>과정수</th> <th>회 수</th> <th>인 원</th> <th>비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020년</td> <td>24</td> <td>29</td> <td>807</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021년</td> <td>49</td> <td>85</td> <td>2,090</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>〈그간 추진상황〉</p> <p>○ 코로나19 확산방지를 위하여 집합교육 과정을 화상교육으로 전환하여 원활한 교육운영을 위해 노력하였음.</p> <p>○ 아울러 장기과정인 중견간부양성과정의 경우 2020. 3월 교육을 중지하고 코로나19 대응 현장에 배치한 바 있음.</p> <p>- 경제 종합대책 전담창구 근무 배치(시 소속 35명) *기간: 3.25.~4.16.(16일간)</p> <p>〈향후계획〉</p> <p>○ 공무원 교육훈련은 지방공무원 교육훈련법 등 관련 규정에 따라 시행하는 것으로 연간 필수 이수시간과 승진 등 인사 문제와도 연관되어 있어 안정적인 교육운영이 필요함.</p> <p>○ 앞으로 위드코로나로 전환 시 교육과정별 특성에 맞춰 집합교육과 화상교육을 혼합하여 운영할 계획임.</p>	연도별	과정수	회 수	인 원	비 고	2020년	24	29	807		2021년	49	85	2,090		완료	교학과
연도별	과정수	회 수	인 원	비 고														
2020년	24	29	807															
2021년	49	85	2,090															

조치요구사항	처 리 내 용	처 리 과	담 부 당 서																																							
<p>○ 장애인 인식개선 교육 프로그램 다양화</p> <p>- 장애 공직자가 지속적으로 증가하고 있는데, 장애에 대한 인식개선 등 교육 프로그램 운영 미흡</p> <p>- 직원 호응도를 고려해 장애인 인식개선에 대한 교육 프로그램을 다양하게 운영할 수 있도록 노력</p>	<p>〈기본현황〉</p> <p>○ 장애인 관련 교육 추진 현황(2020~2021)</p> <table border="1"> <tr> <th>구 분</th> <th>과정수</th> <th>횟 수</th> <th>이수인원</th> <th>비 고</th> </tr> <tr> <td>집 합</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>16</td> <td></td> </tr> <tr> <td>사이버</td> <td>2</td> <td>17</td> <td>5,907</td> <td></td> </tr> </table> <p>〈그간 추진상황〉</p> <p>○ 그동안 사회복지실무 과정을 통해 장애인에 대한 인식 개선 등 교육 실시</p> <p>- 2018년 1회 28명, 2019년 1회 27명, 2020년 1회 16명 이수 / 총 3회 71명</p> <p>○ 장애인식개선교육 <인식의 새로고침>(2020년) 장애인 동료와 함께 일하기(2021년) 사이버 과정 추가개설 운영 중임.</p> <table border="1"> <tr> <th>연도별</th> <th>과정명</th> <th>횟수</th> <th>이수인원</th> <th>비 고</th> </tr> <tr> <td></td> <td>합 계</td> <td>17</td> <td>5907</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2020년</td> <td>장애인식개선교육 <인식의 새로고침></td> <td>4</td> <td>3,304</td> <td>신규</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2021년</td> <td>장애인식개선교육 <인식의 새로고침></td> <td>8</td> <td>2,463</td> <td></td> </tr> <tr> <td>장애인 동료와 함께 일하기</td> <td>5</td> <td>140</td> <td>신규</td> </tr> </table> <p>〈향후계획〉</p> <p>○ 집합교육과 사이버 교육을 통해 장애에 관한 인식을 개선할 수 있도록 노력하여, 보다 다양한 교육 프로그램을 운영할 수 있도록 만전을 기하겠습니다.</p>	구 분	과정수	횟 수	이수인원	비 고	집 합	1	1	16		사이버	2	17	5,907		연도별	과정명	횟수	이수인원	비 고		합 계	17	5907		2020년	장애인식개선교육 <인식의 새로고침>	4	3,304	신규	2021년	장애인식개선교육 <인식의 새로고침>	8	2,463		장애인 동료와 함께 일하기	5	140	신규	완료	교학과
구 분	과정수	횟 수	이수인원	비 고																																						
집 합	1	1	16																																							
사이버	2	17	5,907																																							
연도별	과정명	횟수	이수인원	비 고																																						
	합 계	17	5907																																							
2020년	장애인식개선교육 <인식의 새로고침>	4	3,304	신규																																						
2021년	장애인식개선교육 <인식의 새로고침>	8	2,463																																							
	장애인 동료와 함께 일하기	5	140	신규																																						

조치요구사항	처 리 내 용	처 리 과	담 당 서																																
<p>○ 인재개발원 무료대관 시설 운영방안 개선</p> <p>- 인재개발원 무료대관 (체육시설) 관련 특정 기관 및 단체에서 일부 시설을 독점하는 사례가 없도록 개선 방안 마련</p>	<p>〈기본현황〉</p> <p>○ 대관(체육시설) 시설현황</p> <table border="1"> <tr> <th>구 분</th> <th>시설명</th> <th>개 소</th> <th>시설규모</th> <th>비고(용도)</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">체육 시설</td> <td>운동장</td> <td>1</td> <td>4,000㎡</td> <td>축구 등</td> </tr> <tr> <td>테니스장</td> <td>2</td> <td>1,188㎡</td> <td>테니스</td> </tr> </table> <p>〈그간 추진상황〉</p> <p>○ 체육시설 대관실적 ('21.9.30. 현재)</p> <table border="1"> <tr> <th rowspan="2">구 분</th> <th colspan="2">체육시설</th> <th rowspan="2">기타</th> </tr> <tr> <th>회</th> <th>인 원</th> </tr> <tr> <td>2019년</td> <td>192</td> <td>2,986</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2020년</td> <td>55</td> <td>675</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021년</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> </table> <p>○ 교육 및 체육시설 시민 공동 활용 추진('18.10.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 홈페이지 정비: 시설대관 추가, 시민 신청방법, 신청시설, 이용시간 등 기재 홍보 추진 - 일간지 및 SNS(네이버 밴드) 홍보 추진 <p>○ OK예약시스템 연계 운영('21. 1.)</p> <p>〈향후계획〉</p> <p>○ 사회적 거리두기 단계 완화 시 OK예약시스템 운영 및 홍보활동을 재개하여 시민 다수가 공정하게 이용할 수 있도록 예약편의 제공</p>	구 분	시설명	개 소	시설규모	비고(용도)	체육 시설	운동장	1	4,000㎡	축구 등	테니스장	2	1,188㎡	테니스	구 분	체육시설		기타	회	인 원	2019년	192	2,986		2020년	55	675		2021년	-	-		완료	교육지원과
구 분	시설명	개 소	시설규모	비고(용도)																															
체육 시설	운동장	1	4,000㎡	축구 등																															
	테니스장	2	1,188㎡	테니스																															
구 분	체육시설		기타																																
	회	인 원																																	
2019년	192	2,986																																	
2020년	55	675																																	
2021년	-	-																																	

조치요구사항	처 리 내 용	처 리 과	담 부 당 서																																										
<p>○ 국시정 성과창출을 위한 주요 시정현안 교육 프로그램 운영</p> <p>- 사회적 이슈와 지역 특성화 교육에 있어, 국시정 성과창출을 위해 혁신도시 지정 등 주요 시정현안에 관한 교육을 지속 추진할 수 있도록 프로그램 마련</p>	<p>〈기본현황〉</p> <p>○ 국시정 관련 교육 현황</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>연도별</th> <th>구 분</th> <th>횟 수</th> <th>인 원</th> <th>주요 교과목</th> <th>비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">2020년</td> <td>계</td> <td>71</td> <td>3,059</td> <td rowspan="4">지방분권 및 균형발전 4차 산업혁명 트램 사회적경제 등</td> <td></td> </tr> <tr> <td>중견간부</td> <td>13</td> <td>936</td> <td>연인원</td> </tr> <tr> <td>신 규 자</td> <td>28</td> <td>1,557</td> <td>연인원</td> </tr> <tr> <td>전문과정</td> <td>30</td> <td>566</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">2021년</td> <td>계</td> <td>125</td> <td>5,657</td> <td rowspan="4">지방분권 및 균형발전 뉴딜정책 4차 산업혁명 사회적경제 등</td> <td></td> </tr> <tr> <td>중견간부</td> <td>50</td> <td>3,561</td> <td>연인원</td> </tr> <tr> <td>신 규 자</td> <td>15</td> <td>893</td> <td>연인원</td> </tr> <tr> <td>전문과정</td> <td>60</td> <td>1,203</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>〈그간 추진상황〉</p> <p>○ 국·시정 성과창출 지원을 위하여 별도 과정 편성 및 장·단기과정 내 관련 교과목 편성하여 교육 실시</p> <p>- 중견간부양성과정, 신규자과정 및 2일 이상 집합교육에 교과목 편성·교육</p> <p>(2020년) 빅데이터와 4차산업혁명, 대전형 일자리 창출, 사회적경제 등 주요 시정 관련 교육과정 운영 (7개 과정 11회 209명 이수)</p> <p>* 코로나19로 '대덕특구탐방'과정 미운영</p> <p>(2021년) 대전이즈음 시정가치 알기, 제4차산업혁명과 미래변화, 대덕특구탐방, 대전형 일자리창출, 사회적 경제 등 시정 관련 교육과정 운영 (5개 과정 7회 155명 이수)</p> <p>* '오감만족 대전탐방, 걸어서 대전속으로'과정 운영(10월11월)</p> <p>〈향후계획〉</p> <p>○ 내년도 교육계획에 시정현안을 시의성 있게 다루는 과정을 편성하여 운영할 계획임</p> <p>○ 시정가치 확산 등을 위해 장·단기 과정에 주요 사회적 이슈, 지역 현안 등에 대한 교과목을 꾸준히 편성하여 내실있는 교육과정 운영에 노력하겠음.</p>	연도별	구 분	횟 수	인 원	주요 교과목	비 고	2020년	계	71	3,059	지방분권 및 균형발전 4차 산업혁명 트램 사회적경제 등		중견간부	13	936	연인원	신 규 자	28	1,557	연인원	전문과정	30	566		2021년	계	125	5,657	지방분권 및 균형발전 뉴딜정책 4차 산업혁명 사회적경제 등		중견간부	50	3,561	연인원	신 규 자	15	893	연인원	전문과정	60	1,203		완료	교학과
연도별	구 분	횟 수	인 원	주요 교과목	비 고																																								
2020년	계	71	3,059	지방분권 및 균형발전 4차 산업혁명 트램 사회적경제 등																																									
	중견간부	13	936		연인원																																								
	신 규 자	28	1,557		연인원																																								
	전문과정	30	566																																										
2021년	계	125	5,657	지방분권 및 균형발전 뉴딜정책 4차 산업혁명 사회적경제 등																																									
	중견간부	50	3,561		연인원																																								
	신 규 자	15	893		연인원																																								
	전문과정	60	1,203																																										

3. 시정 질문 조치결과(2019~2021)

질문일자		담당부서	추진실태
질문요지	해당없음		
답변요지			
추진상황			

4. 상임위 활동시 지적 및 요구사항 처리결과(2019~2021)

○ 총괄

연도별	대상건수	추진상황			비고
		완료	추진중	미결	
		해당	없음		

○ 세부내역

지적 및 요구사항	처리내용	처리결과	소관부서
	해당없음		

5. 다수인 민원(5인 이상) 처리 현황(2021)

연번	발생일	민원인수	민원요지	조치내용	담당부서
			해당없음		

6. 위원회(협의회 등) 운영현황(2019~2021)

6-1. 총괄

(단위: 명, 천원)

구 분	설치근거 (설치일자)	기능(성격)	위원구성				개최실적 (횟수)			운영예산 (예산액기준)			소관부서
			계	당 연 직	위촉직		'19	'20	'21	'19	'20	'21	
					소 계	남 여							
교육 훈련 심 의 위 원 회	• 지방공무원 교육훈련법 제19조 • 대전광역시 인재개발원 학칙 제37조 (2006.3.10.)	• 교육훈련계획 수립 • 성과평가, 교육훈련 과정의 신설폐지 등 교육훈련 운영 주요 사항 심의	9	2	7	4 3	3	2	2	2,700	2,700	2,295	교학과

6-2. 회의개최실적

구 분	개최일	주요 심의안건 및 심의결과	단체장 의견이 수정된 내역	참석률(%)			소요예산(천원)	
				위원 수	참석 자수	참석 율	회의 시간	수 지급액 당
교육훈련 심의위원회	2019.4.4.	○ 심의안건 • 2019년도 교육훈련계획변경 및 2018년 교육훈련 종합평가 보고 ○ 심의결과: 원안의결	없음	9	7	78	2	750
	2019.9.5. (서면)	○ 심의안건 • 2019년제2차 교육훈련변경계획 ○ 심의결과: 원안의결	없음	9	9	100	-	-
	2019.12.11.	○ 심의안건 • 2019년도 교육훈련계획변경 및 2020년 교육훈련계획 ○ 심의결과: 원안의결	없음	9	5	56	1	300
	2020.9.24. (서면)	○ 심의안건 • 2020년제1차 교육훈련변경계획 ○ 심의결과: 원안의결	없음	9	9	100	-	-
	2020.12.11. (서면)	○ 심의안건 • 2020년도 교육훈련계획변경 및 2021년 교육훈련계획 ○ 심의결과: 원안의결	없음	9	9	100	-	-
	2021.5.3. (서면)	○ 심의안건 • 2021년제1차 교육훈련변경계획 ○ 심의결과: 원안의결	없음	9	9	100	-	-
	2021.9.16. (서면)	○ 심의안건 • 2021년제2차 교육훈련변경계획 ○ 심의결과: 원안의결	없음	9	9	100	-	-

6-3. 위원 비연임(중도해촉) 현황

구 분	성 명	임 기	위 촉 기간	비연임/ 중도해촉일 (사 유)	비 고
		해 당	없 음		

※ 비연임(중도해촉)은 임기(위촉기간) 만료이전에 해촉한 것을 말함.

7. 상급기관 및 자체감사 수감 현황(2019~2021)

감사기관	기 간	지 적 사 항	조치결과	비 고
대전광역시	2019.3.11~3.15.	승진 후 1년 이내의 대상으로 교육 과정을 운영하는 내용의 「대전광역시인재개발원 직급별 역량 교육 운영규정」을 현실에 맞게 정비(폐지)하기 바람(권고)	「대전광역시인재개발원 직급별 역량교육 운영규정」 폐지: - 2019.6.28.(훈령 제1731호) ※ 「대전광역시인재개발원 학칙」에 역량교육 운영관련 조문 신설	

8. 다수인 참여 행사(100인 이상)(2019~2021)

일 시	장 소	행사개요	초청의원	미초청 사유	주관부서
해 당 없 음					

9. 부정적 언론 보도내용 및 처리결과(2020.10~2021.9)

일 시	보 도 내 용	조치결과	비 고
해 당 없 음			

10. 보조금 지원현황 및 정산(집행) 내역

10-1. 2019년도 사업정산

(단위: 천원)

연번	부 서	보조단체	사 업 명	보조금액	정산금액	잔 액
해 당 없 음						

10-2. 2020년도 사업정산

(단위: 천원)

연번	부 서	보조단체	사 업 명	보조금액	정산금액	잔 액
해 당 없 음						

10-3. 2021년도 보조현황

(단위: 천원)

연번	부 서	보조단체	사 업 명	사 업 개 요	보조금액	비고
해 당 없 음						

11. 특별교부세 집행현황(2019~2021)

11-1. 시 집행현황

(단위: 천원)

사업명	사업개요	사업기간	사 업 비				담당부서
			계	기집행	'〇〇년집행	향후계획	
해 당 없 음							

11-2. 구별 교부현황

(단위: 천원)

자치구	지급일자	사업명	금 액
해 당 없 음			

11-3. 구별 세부집행내역

(단위: 천원)

자치구	사업명	사업개요	사업기간	사 업 비			
				계	기집행	'〇〇년집행	향후계획
해 당 없 음							

12. 예비비 지출내역(2019~2021)

(단위: 천원)

사 업 명	지출결정액	지출액	잔 액	단체장결재일	사유(내용)	요구부서명
해 당 없 음						

13. 예산전용 현황(2019~2021)

(단위: 천원)

(정책-단위-세부사업)	편성목	예 산 액	전용금액		전용일자	사 유	비 고
			감 액	증 액			
해 당 없 음							

14. 예산의 변경 현황(2019~2021)

<동일 단위사업 내 세부사업 변경>

(단위: 천원)

(정책-단위)	세부사업	예 산 액	변경금액		변경일자	사 유	비 고
			감 액	증 액			
해 당 없 음							

<동일 세부사업 내 편성목(통계목) 변경>

(단위: 천원)

(정책-단위-세부사업)	편성목	예 산 액	변경금액		변경일자	사 유	비고
			감 액	증 액			
해 당 없 음							

인 재 개 발 원 소 관

1. 과정별 교육 운영실적
 2. 교관, 강사 운영현황
 3. 외래강사 현황 및 활용실적
 4. 원어민 강사 활용실적
 5. 사이버 교육과정 및 운영실적
 6. 각종 교육 기자재 현황
 7. 교육시설 대관 현황
 8. 교육과정별 만족도 현황
 9. 특화시책 교육 개설 현황 및 실적
 10. 코로나19에 따른 2021년도 교육운영 현황
-

인재개발원 소관

1. 과정별 교육 운영실적(2019~2021)

1-1. 총괄

구분		계 획		실 적		비율	비고
		과정/횟수	인원	과정/횟수	인원		
2019	계	105/636	8,603	105/636	10,648	123.7%	
	집합	51/112	3,911	51/112	3,702	94.6%	
	사이버	54/524	4,692	54/524	6,946	148.0%	
2020	계	109/784	11,278	109/738	30,067	266.6%	
	집합	43/73	1,951	43/73	1,754	89.9%	
	사이버	66/711	9,327	66/665	28,313	303.6%	
2021	계	189/1,152	39,356	179/749	38,386	97.5%	
	집합	60/120	3,086	50/86	2,124	68.8%	
	사이버	129/1,032	36,270	129/663	36,262	99.9%	

1-2. 교육실적

(2019년)

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
계	636	8,603	636	10,648	123.7		
중견간부양성	1	47	1	47	100.0	6급	
신규자	5	280	5	269	96.1	신·7·8·9급	
원활한소통과갈등관리	3	105	3	102	97.1	전직원	
예산회계	2	70	2	73	104.3	전직원	
발표력향상	3	105	3	100	95.2	전직원	
5급리더십역량강화	1	20	1	18	90.0	시5급	
6급역량강화	6	120	6	99	82.5	6급	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
대 덕 특 구 탐 방	3	105	3	86	81.9	전 직 원 전 국 공 무 원	
보 고 서 작 성 (위 탁)	3	90	3	66	73.3	세 종 공 무 원	
재 난 안 전 실 무 (위 탁)	2	60	2	54	90.0	세 종 공 무 원	
교육운영담당자 HRD역량강화	1	30	1	36	120.0	교육운영담당자	○
홍 보 력 향 상	2	70	2	69	98.6	전 직 원	
정 부 혁 신 의 이 해	1	30	1	31	103.3	전 직 원	
보 고 서 작 성	2	70	2	69	98.6	전 직 원	
빅데이터와 제4차 산업혁명	2	70	2	68	97.1	전 직 원	
사 회 복 지 실 무	1	35	1	27	77.1	전 직 원	
재 난 안 전 통 합 교 육	2	70	2	71	101.4	전 직 원	
지 방 의 회	1	35	1	31	88.6	전 직 원	
지 식 재 산 권 의 이 해	1	35	1	36	102.9	전 직 원	
친환경 건축과 도시디자인	2	70	2	69	98.6	전 직 원	
저출산 고령사회의 이해	2	70	2	69	98.6	전 직 원	
지 방 분 권 과 균 형 발 전	2	70	2	71	101.4	전 직 원	
범죄예방 디자인(셉테드)	1	35	1	33	94.3	전 직 원 경 찰 청 직 원	
활 기 찬 퇴 직 설 계	2	80	2	80	100.0	공로연수자	
보조금 부정수급 사전예방	2	140	2	142	101.4	전 직 원 민 간 보 조 사 업 자	○
특별사법경찰 수사실무	1	35	1	29	82.9	전 직 원	○
드론의 활용 및 이해	2	70	2	70	100.0	전 직 원	○

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
대 전 문 화 예 술 체 험	3	105	3	75	71.4	전 직 원 전국공무원	
걸 어 서 , 대 전 속 으 로	2	70	2	58	82.9	전 직 원 전국공무원	
직 무 스 트 레 스 관 리	4	140	4	132	94.3	전 직 원	
도 시 농 업 의 이 해	2	70	2	65	92.9	전 직 원	
즐 거 운 상 상 인 문 학	2	70	2	71	101.4	전 직 원	
숲 속 힐 링 캠프	1	35	1	27	77.1	전 직 원	
행 복 한 미 래 설 계	2	70	2	48	68.6	퇴직잔여5년 이내공무원	
사 진 에 원 도 심 을 담 다	1	35	1	35	100.0	전 직 원	○
성 인 지 감 수 성 향 상	2	70	2	67	95.7	전 직 원	○
공 직 자 대 사 증 후 군 관 리	2	70	2	67	95.7	전 직 원 공로연수자	○
사 회 적 경 제	1	35	1	34	97.1	전 직 원	○
대 전 시 일 자 리 창 출	1	35	1	36	102.9	전 직 원	○
법 제 (규 제) 실 무	1	95	1	94	98.9	전 직 원	○
AutCAD 2013 LT 및 3D 프린팅 기본	2	52	2	52	100.0	전 직 원	
동 영 상 제 작	3	105	3	99	94.3	전 직 원	
디 지 털 리 터 러 시	2	70	2	66	94.3	전 직 원	
스마트폰 및 스마트미디어 활용	3	78	3	79	101.3	전 직 원	
스 마 트 한 문 서 꾸 미 기	5	130	5	130	100.0	전 직 원	
엑 셀 2013 기 본	4	140	4	148	105.7	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
엑셀 활용한 빅데이터 통계	2	70	2	68	97.1	전 직 원	
이 미 지 편 집	3	105	3	104	99.0	전 직 원	
파워포인트 2013 기본	4	140	4	144	102.9	전 직 원	
프레지 & 인포그래픽	2	52	2	44	84.6	전 직 원	
스 마 트 폰 활 용	2	52	2	44	84.6	공 무 직	
(사 이 버) 외 국 어 (영 어)	8	560	8	750	133.9	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (일 본 어)	8	40	8	76	190.0	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (중 국 어)	8	72	8	111	154.2	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (기 타)	8	24	8	25	104.2	전 직 원	
(사이버)자격증(공인중개사)	8	400	8	442	110.5	전 직 원	
(사이버)자격증(소방설비기사)	8	160	8	242	151.3	전 직 원	
(사이버)자격증(컴퓨터활용능력1급)	8	56	8	68	121.4	전 직 원	
(사이버)자격증(주택관리사)	8	160	8	106	66.3	전 직 원	
(사이버)4차 산업혁명의 이해와 미 래 대 응 전 략	10	70	10	34	48.6	전 직 원	○
(사이버)4차산업시대에 공무원이 알 아 야 할 혁 신 성 장	10	70	10	52	74.3	전 직 원	○
(사이버)4차산업혁명 패러다임 변화에 따른 행정 분야별 영향 및 대응	10	70	10	60	85.7	전 직 원	○
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 빅 데 이 터 활 용 전 략	10	70	10	33	47.1	전 직 원	○
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 인 공 지 능 기 술 의 미 래	10	70	10	32	45.7	전 직 원	○
(사이버)개인정보보호법 이해하기	10	70	10	27	38.6	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버)공간의 마음을 읽다, 빅데이터와 도시공간계획혁신	10	70	10	33	47.1	전 직 원	○
(사이버)공공빅데이터 업무적용길라잡이	10	70	10	42	60.0	전 직 원	
(사이버)공무원 노사관계 이해하기	10	70	10	15	21.4	전 직 원	
(사이버)공무원 복무제도	10	70	10	51	72.9	전 직 원	
(사이버)공무원이 알아야할 기본법령	10	70	10	47	67.1	전 직 원	
(사이버)공직자 사회공헌 활동 (사회복지)	10	70	10	64	91.4	전 직 원	
(사이버)공직자를 위한 신목민심서(청렴과정)	10	70	10	87	124.3	전 직 원	
(사이버)기본 응급처치 실무	10	70	10	25	35.7	전 직 원	
(사이버)기후변화와 재난관리	10	70	10	22	31.4	전 직 원	
(사이버)끌리는 사람은 1%가 다르다	10	70	10	206	294.3	전 직 원	
(사이버)나의 정보보호능력 향상시키기	10	70	10	19	27.1	전 직 원	
(사이버)다문화 사회의 이해 (사회복지)	10	70	10	122	174.3	전 직 원	
(사이버)대국민 지진교육	10	70	10	35	50.0	전 직 원	
(사이버)반부패 청렴정책의 이해 (청렴과정)	10	70	10	125	178.6	전 직 원	
(사이버)보고서 잘 쓰는 방법	10	70	10	64	91.4	전 직 원	
(사이버)부패앞에 단호해지기 (청렴과정)	10	70	10	426	608.6	전 직 원	
(사이버)블록체인 도입에 따른 공무원 행정업무 변화	10	70	10	48	68.6	전 직 원	○
(사이버)블록체인 미래전략	10	70	10	45	64.3	전 직 원	○
(사이버)사례로 배우는 청탁금지법 (청렴과정)	10	70	10	180	257.1	전 직 원	
(사이버)사물인터넷(IoT) 기술 및 서비스 동향	10	70	10	61	87.1	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버)생활 속 안전 길잡이	10	70	10	107	152.9	전 직 원	
(사이버)성공조건으로서의 청렴 (청 령 과 정)	10	70	10	82	117.1	전 직 원	
(사이버)성공하는 직장인의 대 화 법 은 다 르 다	10	70	10	60	85.7	전 직 원	
(사이버)성희롱 예방 교육	10	70	10	493	704.3	전 직 원	
(사이버)세상을 바꾸는 힘 공익신고 (청 령 과 정)	10	70	10	154	220.0	전 직 원	
(사이버)안전한 사회를 위한 폭 력 예 방 교 육	10	70	10	1,163	1,661.4	전 직 원	
(사 이 버) 액 셸 2 0 1 0	10	70	10	38	54.3	전 직 원	
(사이버)역사 속에서 찾은 청렴이야기 (청 령 과 정)	10	70	10	170	242.9	전 직 원	
(사이버)역사에서 배우는 공직자의 길 (청 령 과 정)	10	70	10	104	148.6	전 직 원	
(사이버)이순신장군의 청렴리더십 (청 령 과 정)	10	70	10	135	192.9	전 직 원	
(사이버)자동차 안전 관리	10	70	10	53	75.7	전 직 원	
(사이버)자치단체 저출산 고령화 대책 (사 회 복 지)	10	70	10	41	58.6	전 직 원	
(사이버)재난 및 안전관리 기본법	10	70	10	31	44.3	전 직 원	
(사이버)저출산 고령화 해법을 위한 인 구 교 육 (사 회 복 지)	10	70	10	60	85.7	전 직 원	
(사이버)지방자치단체의 외국인 지원 (사 회 복 지)	10	70	10	45	64.3	전 직 원	
(사이버)청탁금지법의 이해 (청 령 과 정)	10	70	10	126	180.0	전 직 원	
(사이버)커뮤니케이션 스킬	10	70	10	106	151.4	전 직 원	
(사이버)한국의 세계유산	10	70	10	55	78.6	전 직 원	
(사이버)한국의 자연유산명승	10	70	10	66	94.3	전 직 원	
(사 이 버) 한 글 2 0 1 0	10	70	10	82	117.1	전 직 원	

※ 2019 교육실적 저조한 과정 폐강현황: 없음

(2020년)

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
계	784	11,278	738	30,067	266.6		
중 견 간 부 양 성	1	72	1	72	100.0	6 급	
신 규 자	6	440	6	365	83.0	신 7 · 8 · 9 급	
5급 승진 후보자 역량진단	2	72	2	72	100.0	시 5 급 승진 후보자	○
5급 승진후보자 역량진단 및 역량교육	3	108	3	108	100.0	시 5 급 승진 후보자	○
5급 승진 후보자 역량교육	1	9	1	9	100.0	시 5 급 승진 후보자	○
교육운영담당자 HRD역량강화	1	30	1	38	126.7	교 육 운 영 담당 자	
원 활 한 소 통 과 갈 등 관 리	2	40	2	34	85.0	전 직 원	
발 표 력 향 상	2	40	2	29	72.5	전 직 원	
홍 보 력 향 상	2	45	2	38	84.4	전 직 원	
정 부 혁 신 의 이 해	1	20	1	17	85.0	전 직 원	
적 극 행 정 의 이 해	1	20	1	18	90.0	전 직 원	○
보 고 서 작 성	2	45	2	38	84.4	전 직 원	
보 고 서 작 성 (위 탁)	1	20	1	20	100.0	세종공무원	
빅데이터와 제4차산업혁명	2	40	2	38	95.0	전 직 원	
사 회 복 지 실 무	1	20	1	16	80.0	전 직 원	
예 산 · 회 계	2	45	2	42	93.3	전 직 원	
재 난 안 전 관 리	2	45	2	41	91.1	전 직 원	
지 방 의 회	1	20	1	16	80.0	전 직 원	
지 식 재 산 권 이 해	1	25	1	24	96.0	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
도 시 재 생 의 이 해	2	40	2	39	97.5	전 직 원	
저출산 고령사회의 이해	2	40	2	33	82.5	전 직 원	
지 방 분 권 과 균 형 발 전	2	40	2	36	90.0	전 직 원	
범 죄 예 방 디 자 인 (셉 테 드)	1	25	1	22	88.0	전 직 원	
특 별 사 법 경 찰 수 사 실 무	1	25	1	19	76.0	전 직 원	
성 인 지 감 수 성 향 상	2	40	2	33	82.5	전 직 원	
사 회 적 경 제	1	20	1	18	90.0	전 직 원	
대 전 시 일 자 리 창 출	1	20	1	20	100.0	전 직 원	
법 제 (규 제) 실 무	1	25	1	22	88.0	전 직 원	
직 무 스 트 레 스 관 리	2	40	2	38	95.0	전 직 원	
즐 거 운 상 상 인 문 학	1	20	1	18	90.0	전 직 원	
공 직 자 대 사 증 후 군 관 리	1	20	1	18	90.0	전 직 원	
공 무 직 소 통 과 문 화 공 감	1	20	1	14	70.0	전 직 원	
A u t o C A D 및 3 D 프 린 팅 기 본	1	20	1	18	90.0	전 직 원	
동 영 상 편 집 과 제 작	2	33	2	33	100.0	전 직 원	
디 지 털 리 터 러 시 (포토샵, 영상제작, SNS활용)	1	24	1	22	91.7	전 직 원	
스 마 트 폰 및 스 마 트 미 디 어 활 용	3	54	3	53	98.1	전 직 원	
스 마 트 한 문 서 꾸 미 기	4	72	4	71	98.6	전 직 원	
엑 셀 기 본	3	71	3	67	94.4	전 직 원	
엑 셀 을 활 용 한 실무 데이터분석 및 기초통계	1	24	1	22	91.7	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
이 미 지 편 집	2	34	2	28	82.4	전 직 원	
파 워 포 인 트 기 본	2	48	2	41	85.4	전 직 원	
발 표 자 료 만 들 기 (프레지 & 인포그래픽 활용)	1	20	1	15	75.0	전 직 원	
1 인 미 디 어 유 튜 브 (홍보방송)	1	20	1	19	95.0	전 직 원	
(사이버)자격증(공인중개사)	10	500	10	762	152.4	전 직 원	
(사이버)자 격 증(컴퓨터활용능력 1급)	10	70	10	91	130.0	전 직 원	
(사이버)자격증(소방설비기사)	10	200	10	268	134.0	전 직 원	
(사이버)자격증(주택관리사)	10	200	10	63	31.5	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (영 어)	10	700	10	1,043	149.0	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (중 국 어)	10	90	10	151	167.8	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (일 본 어)	10	50	10	79	158.0	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (기 타)	10	30	10	45	150.0	전 직 원	
(사이버)4차 산업혁명의 이해와 미래 대응 전략	11	22	11	167	759.1	전 직 원	
(사이버)4차 산업시대에 공무원이 알아야 할 혁신성장	11	44	11	227	515.9	전 직 원	
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 패 러 다 임 변 화 에 따른 행정 분야별 영향 및 대응	11	44	9	113	256.8	전 직 원	
(사이버)4차 산업혁명과 빅 데이터 활용 전략	11	22	9	171	777.3	전 직 원	
(사이버)4차 산업혁명과 인공지능 기술의 미래	11	22	11	149	677.3	전 직 원	
(사이버)가족친화제도의 이해	11	55	9	244	443.6	전 직 원	○
(사이버)개인정보보호법 이해하기	11	22	9	658	2,990.9	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버)공간의 마음을 읽다, 빅데이터와 도시공간계획혁신	11	22	11	246	1,118.2	전 직 원	
(사 이 버) 공 공 빅 데 이 터 업 무 적 용 길 라 잡 이	11	22	11	289	1,313.6	전 직 원	
(사이버)공무원 노사관계 이해하기	11	11	9	82	745.5	전 직 원	
(사 이 버) 공 무 원 복 무 제 도	11	44	9	179	406.8	전 직 원	
(사이버)공무원의 행복한 미래설계	11	55	11	202	367.3	전 직 원	○
(사이버)공무원이 알아야 할 기본법령	11	33	9	196	593.9	전 직 원	
(사이버)공직윤리제도의 이해	11	55	9	176	320.0	전 직 원	○
(사이버)공직자 사회공헌활동 (사 회 복 지)	11	77	11	199	258.4	전 직 원	
(사이버)공직자를 위한 신목민심서 (청 령 과 정)	11	55	11	631	1,147.3	전 직 원	
(사 이 버) 궁 정 심 리 교 실	11	55	9	579	1,052.7	전 직 원	○
(사이버)기본 응급처치 실무	11	11	11	96	872.7	전 직 원	
(사이버)기후변화와 재난관리	11	11	10	611	5,554.5	전 직 원	
(사이버)끌리는 사람은 1%가 다르다	11	99	9	485	489.9	전 직 원	
(사이버)나의 정보보호능력 향 상 시 키 기	11	22	9	50	227.3	전 직 원	
(사이버)다문화 사회의 이해 (사 회 복 지)	11	99	11	113	114.1	전 직 원	
(사 이 버) 대 국 민 지 진 교 육	11	22	11	111	504.5	전 직 원	
(사이버)반부패 청렴정책의 이해 (청 령 과 정)	11	55	10	404	734.5	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버)보고서 잘 쓰는 방법	11	44	11	388	881.8	전 직 원	
(사이버)부패앞에 단호해지기 (청 령 과 정)	11	275	11	466	169.5	전 직 원	
(사이버)블록체인 도입에 따른 공 무 원 행 정 업 무 변 화	11	33	11	141	427.3	전 직 원	
(사이버)블록체인 미래전략	11	33	11	104	315.2	전 직 원	
(사이버)사례로 배우는 청탁금지법 (청 령 과 정)	11	121	11	271	224.0	전 직 원	
(사이버)사례와 유형으로 공 공 갈 등 관 리 하 기	11	55	10	136	247.3	전 직 원	○
(사이버)사물인터넷(IoT) 기 술 및 서 비 스 동 향	11	44	11	85	193.2	전 직 원	
(사이버)사회적 경제(사례편)	11	55	11	225	409.1	전 직 원	○
(사이버)사회적 경제(이해편)	11	55	11	425	772.7	전 직 원	○
(사이버)생활 속 안전 길잡이	11	77	9	211	274.0	전 직 원	
(사이버)성공조건으로서의 청렴 (청 령 과 정)	11	44	11	375	852.3	전 직 원	
(사이버)성공하는 직장인의 대 화 법 은 다 르 다	11	44	9	150	340.9	전 직 원	
(사이버)성희롱 예방교육	11	132	11	373	282.6	전 직 원	
(사이버)세상을 바꾸는 힘 공익신고 (청 령 과 정)	11	66	11	162	245.5	전 직 원	
(사이버)소통의 핵심 기술, 경청효과	11	55	9	497	903.6	전 직 원	○
(사이버)안전한 사회를 위한 폭 력 예 방 교 육	11	308	9	6,448	2,093.5	전 직 원	
(사 이 버) 액 셸 2 0 1 0	11	22	9	196	890.9	전 직 원	
(사이버)역사 속에서 찾은 청 령 이 야 기 (청 령 과 정)	11	99	11	339	342.4	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버)역사에서 배우는 공직자의 길 (청렴과정)	11	77	10	146	189.6	전 직 원	
(사이버)이순신 장군의 청렴리더십 (청렴과정)	11	77	11	254	329.9	전 직 원	
(사이버)자동차 안전관리	11	33	11	183	554.5	전 직 원	
(사이버)자치단체 저출산 고령화 대책 (사회복지)	11	44	11	122	277.3	전 직 원	
(사이버)재난 및 안전관리기본법	11	11	11	303	2,754.5	전 직 원	
(사이버)저출산 고령화 해법을 위한 인구교육 (사회복지)	11	55	9	340	618.2	전 직 원	
(사이버)적극행정의 이해	11	55	11	2,288	4,160.0	전 직 원	○
(사이버)지방자치단체의 외국인지원 (사회복지)	11	33	11	122	369.7	전 직 원	
(사이버)청탁금지법의 이해 (청렴과정)	11	242	11	370	152.9	전 직 원	
(사이버)커뮤니케이션 스킬	11	66	9	196	297.0	전 직 원	
(사이버)한국의 세계유산	11	33	11	83	251.5	전 직 원	
(사이버)한국의 자연유산 명승	11	55	11	122	221.8	전 직 원	
(사이버)한글,엑셀,파워포인트 활용 T I P	11	55	9	256	465.5	전 직 원	○
(사이버)한글 2010	11	55	9	210	381.8	전 직 원	
(사이버)현장에서 배우는 규제개혁	11	55	9	142	258.2	전 직 원	○
(사이버)인식의 새로운 도전	4	4,000	4	3,304	82.6	전 직 원	○

※ 2020 교육실적 저조한 과정 폐강현황: 없음

(2021년)

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
계	1,152	39,356	749	38,386	97.5		
중 견 간 부 양 성 과 정	1	72	1	71*	98.6	6 급	
신 규 자	7	383	5	313	81.7	신 7·8·9 급	
지 방 공 공 기 관 신 규 자	1	30	0	0	0	지방공공기관 신 규 직 원	○
5급 승진후보자 역량진단	1	34	1	34	100.0	시 후 5급 승진 후 보 자	
5 급 승 진 후 보 자 역 량 진 단 및 역 량 교 육	3	107	2	71	66.4	시 후 5급 승진 후 보 자	
교 육 운 영 담 당 자 H R D 역 량 강 화	1	33	1	33	100.0	교육운영담당자	
밀레니얼세대 공무원 역량 UP! UP!	2	47	1	17	36.2	7 ~ 8 급	○
면 접 관 양 성	1	17	1	17	100.0	4 ~ 5 급	○
원 활 한 소 통 과 갈 등 관 리	3	74	2	39	52.7	전 직 원	
스 피 치 와 커 뮤 니 케 이 션	3	61	2	41	67.2	전 직 원	
언 론 홍 보 와 프 리 제 언 테 이 션 스 킬 향 상	3	67	2	47	70.1	전 직 원	
정 부 혁 신 의 이 해	1	18	1	18	100.0	전 직 원	
보 고 서 작 성 달 인 되 기	3	88	2	53	60.2	전 직 원	
적 극 행 정 의 이 해	1	22	1	22	100.0	전 직 원	
대전이즈유 시정가치 알기	2	25	2	25	100.0	전 직 원	○
제4차 산업혁명과 미래변화	3	81	2	46	56.8	전 직 원	
대 덕 특 구 탐 방	2	59	1	24	40.7	전 직 원	
사 회 복 지 실 무	1	35	0	0	0	전 직 원	

* 2021. 4. 27. 중견간부양성과정 퇴교 1명(질병휴직)

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
예 산 · 회 계	3	61	3	61	100.0	전 직 원	
생활 속 재난안전 관리	2	32	2	32	100.0	전 직 원	
지 방 의 회	1	14	1	14	100.0	전 직 원	
지 식 재 산 권 의 이 해	1	19	1	19	100.0	전 직 원	
친 환 경 도 시 디 자 인	2	55	2	55	100.0	전 직 원	
저출산 고령사회의 이해	2	40	2	40	100.0	전 직 원	
지 방 분 권 과 균 형 발 전	2	35	2	35	100.0	전 직 원	
범죄예방 디자인(셉테드)	1	28	1	28	100.0	전 직 원 경 찰 청 직 원	
특별사법경찰 수사실무	1	18	1	18	100.0	전 직 원	
성 인 지 와 인 권 감 수 성	2	33	2	33	100.0	전 직 원	
드론의 활용 및 이해	1	20	0	0	0	전 직 원	
사 회 적 경 제	1	32	1	32	100.0	전 직 원	
대 전 형 일 자 리 창 출	1	28	1	28	100.0	전 직 원	
법 제 (규 제) 실 무	1	23	1	23	100.0	전 직 원	
소통과 공감의 직장문화	2	45	2	45	100.0	전 직 원	○
지방공공기관 직무역량강화	2	47	1	17	36.2	공공기관 직원	○
감염병 예방과 관리	1	35	1	10	28.6	전 직 원	○
(세종시위탁)보고서 작성	1	25	1	25	100.0	세종시 공무원 (5급 이하)	
(세종시위탁)재난안전 실무	1	30	-	-	0	세종시 공무원 (5급 이하)	
오 감 만 족 ! 대 전 탐 방	2	55	0	0	0	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
걸 어 서 대 전 속 으 로	1	20	0	0	0	전 직 원	
뻘-뻘한 일상 FUN하게!	3	83	2	62	74.7	전 직 원	
도 시 농 업 의 이 해	2	39	2	39	100.0	전 직 원	
즐 거 운 상 상 인 문 학	2	47	2	47	100.0	전 직 원	
숲 속 힐 링 캠프	1	20	0	0	0	전 직 원	
행 복 한 미 래 설 계	1	20	0	0	0	퇴직잔여5년 이내공무원	
사 진 에 원 도 심 을 담 다	1	35	0	0	0	전 직 원	
공직자 대사증후군 관리	2	39	2	39	100.0	전 직 원 공로연수자	
공무직 소통과 문화공감	2	42	1	22	52.4	공 무 직	
생 활 속 법 률 이 야 기	1	35	0	0	0	전 직 원	○
AutoCAD 및 3D 프린팅 기본	2	41	1	15	36.6	전 직 원	
동 영 상 편 집 과 제 작	3	64	3	64	100.0	전 직 원	
디 지 털 리 터 러 시 (포토샵,영상제작,SNS활용)	4	100	3	76	76.0	전 직 원	
스마트폰 및 스마트미디어 활용	3	64	2	44	68.8	전 직 원	
스 마 트 한 문 서 꾸 미 기	6	139	4	91	65.5	전 직 원	
엑 셀 기 본	3	89	2	54	60.7	전 직 원	
엑 셀 을 활 용 한 실무 데이터분석 및 기초통계	2	38	2	38	100.0	전 직 원	
이 미 지 편 집	3	59	2	39	66.1	전 직 원	
파 워 포 인 트 기 본	3	53	2	29	54.7	전 직 원	
발 표 자 료 만 들 기 (프레지&인포그래픽 활용)	2	46	1	20	43.5	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
1인 미디어 유튜브(홍보방송)	2	43	2	43	100.0	전 직 원	
소프트웨어 코딩 스크래치	2	42	1	16	38.1	전 직 원	○
(사 이 버) 외 국 어 (영 어)	10	800	8	416	52.0	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (일 본 어)	10	60	8	59	98.3	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (중 국 어)	10	100	8	56	56.0	전 직 원	
(사 이 버) 외 국 어 (기 타)	10	40	8	18	45.0	전 직 원	
(사이버)자격증(공인중개사)	10	600	8	379	63.2	전 직 원	
(사이버)자격증(소방설비기사)	10	200	8	156	78.0	전 직 원	
(사이버)자격증(컴퓨터활용능력1급)	10	70	8	55	78.6	전 직 원	
(사이버)자격증(주택관리사)	10	50	8	60	120.0	전 직 원	
(사이버)자격증(한국사능력검정)	10	150	8	62	41.3	전 직 원	○
(사이버)[끝내주는 보고서] 보고서작성스킬 및 보고기법	4	60	1	20	33.3	전 직 원	○
(사이버)[일가양득] 나와 가족을 위한 행복 찾기	11	220	8	142	64.5	전 직 원	○
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 이 해 와 미 래 대 응 전 략	8	160	5	116	72.5	전 직 원	
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 인 공 지 능 기 술 의 미 래	11	165	8	103	62.4	전 직 원	
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 인 문 학 특 강	11	165	8	145	87.9	전 직 원	○
(사이버)4차산업혁명시대, 지능적 미래정부 구현을 위한 혁신전략	11	220	8	138	62.7	전 직 원	○
(사이버)4차산업혁명시대의 한 국 경 제 미 래 전 략	1	20	1	15	75.0	전 직 원	○
(사 이 버) AI 를 활 용 한 공 공 서 비 스 기 획	11	220	8	134	60.9	전 직 원	○
(사이버)갑질근절프로젝트	8	160	5	500	312.5	전 직 원	○

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버)개인정보보호법의 이해	4	60	1	13	21.7	전 직 원	○
(사이버)건설감리 및 C M 제 도 의 이 해	4	40	1	44	110.0	전 직 원	○
(사이버)건설공사 공정관리	4	40	1	24	60.0	전 직 원	○
(사이버)건설사업 및 국 가 계 약 제 도	4	40	1	34	85.0	전 직 원	○
(사이버)건설현장 품질관리	4	40	1	34	85.0	전 직 원	○
(사이버)건축법	4	40	1	17	42.5	전 직 원	○
(사이버)경관계획의 이론과 실제	4	40	1	9	22.5	전 직 원	○
(사이버)공공데이터로 만들어가는 새로운 세상	11	220	8	171	77.7	전 직 원	○
(사이버)공공용지 보상실무	4	40	1	3	7.5	전 직 원	○
(사이버)공동주택 관리실무	4	40	1	13	32.5	전 직 원	○
(사이버)공무원 사회, 정 보 보 호 의 중 요 성	8	160	5	124	77.5	전 직 원	○
(사이버)공무원의 행복한 미 래 설	11	220	8	451	205.0	전 직 원	
(사이버)공직가치	8	160	5	162	101.3	전 직 원	○
(사이버)공직자 사회공헌활동 (사 회 복 지)	11	110	8	153	139.1	전 직 원	
(사이버)공직자 안보교육	11	2,200	8	4,365	198.4	전 직 원	○
(사이버)공직자를 위한 보 고 서 잘 쓰 는 법	11	330	8	139	42.1	전 직 원	○
(사이버)공직자를 위한 신 목 민 심 서 (청 령 과 정)	11	440	8	423	96.1	전 직 원	
(사이버)교통안전관리	4	40	1	9	22.5	전 직 원	○
(사이버)국토계획법	4	40	1	17	42.5	전 직 원	○
(사이버)국토정책 기본 이해	4	40	1	8	20.0	전 직 원	○

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사 이 버) 규 제 혁 신 , 규 제 샌 드 박 스	11	330	8	78	23.6	전 직 원	○
(사이버)기후변화 적응의 이해	11	330	8	126	38.2	전 직 원	○
(사이버)기후변화와 생활분야 온 실 가 스 감 축	8	160	5	258	161.3	전 직 원	○
(사이버)기후위기와 2050 탄 소 중 립 이 행	7	140	4	179	127.9	전 직 원	○
(사 이 버) 긴 급 복 지 지 원 신 고 의 무 자	4	60	1	75	125.0	전 직 원	○
(사이버)내부소통능력 및 국 민 소 통 능 력 향 상	4	60	1	15	25.0	전 직 원	○
(사이버)다문화 사회의 이해 (사 회 복 지)	11	110	8	199	180.9	전 직 원	
(사 이 버) 다 중 이 용 시 설 안 전 관 리 및 재 난 대 응	4	40	1	10	25.0	전 직 원	○
(사이버)대국민 지진교육	11	220	8	362	164.5	전 직 원	
(사이버)도로 포장 점검 및 관리	4	40	1	26	65.0	전 직 원	○
(사 이 버) 도 로 법	4	40	1	25	62.5	전 직 원	○
(사 이 버) 도 시 계 획 개 론	4	40	1	18	45.0	전 직 원	○
(사이버)디지털 트랜스포메이션, 변화의 중심에서 공직은?	11	220	8	51	23.2	전 직 원	○
(사 이 버) 라 이 프 스타 일 의 학 으 로 건 강 지 키 기	11	220	8	128	58.2	전 직 원	○
(사 이 버) 마 음 을 담 아, 쓴 글 , 목 민 심 서	11	220	8	191	86.8	전 직 원	○
(사 이 버) 마 음 을 읽 는 소 통 형 리 더 의 기 술	11	220	8	126	57.3	전 직 원	○
(사 이 버) 모 두 가 행 복 한 조 직 만 들 기	8	800	5	194	24.3	전 직 원	○
(사이버)모두의 행복을 위한 법 령 , 성 별 영 향 평 가	8	800	5	160	20.0	전 직 원	○
(사 이 버) 미 래 대 응 역 량	4	60	1	11	18.3	전 직 원	○
(사 이 버) 보 도 자 료 이 해 및 작 성	4	60	1	49	81.7	전 직 원	○

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버)부모-자녀 상호작용과 부 모 코 칭 의 이 해	11	110	8	122	110.9	전 직 원	○
(사이버)부패 앞에 단호해지기 (청 렬 과 정)	11	330	8	586	177.6	전 직 원	
(사이버)부패상황 자각하기	4	60	1	51	85.0	전 직 원	○
(사 이 버) 복 한 비 핵 화 와 한 반 도 평 화	8	160	5	267	166.9	전 직 원	○
(사 이 버) 불 교 미 술 의 이 해	4	60	1	53	88.3	전 직 원	○
(사이버)블록체인 도입에 따른 공 무 원 행 정 업 무 변 화	11	220	8	121	55.0	전 직 원	
(사이버)블록체인 미래전략	11	110	8	122	110.9	전 직 원	
(사이버)빅데이터와 도서관	11	110	8	185	168.2	전 직 원	○
(사 이 버) 사 람 을 움 직 이 는 유 일 한 방 법 , 소 통 과 공 감	11	220	8	117	53.2	전 직 원	○
(사 이 버) 사 례 로 배 우 는 알 기 쉬 운 지 역 공 동 체	4	60	1	14	23.3	전 직 원	○
(사이버)사례로 배우는 정부혁신	8	160	5	388	242.5	전 직 원	○
(사 이 버) 사 례 로 배 우 는 청 탁 금 지 법 (청 렬 과 정)	11	330	8	410	124.2	전 직 원	
(사이버)사물인터넷(IoT) 기 술 및 서 비 스 동 향	11	110	8	88	80.0	전 직 원	
(사이버)사회적 경제(사례편)	11	330	8	61	18.5	전 직 원	
(사이버)사회적 경제(이해편)	11	330	8	96	29.1	전 직 원	
(사 이 버) 생 명 지 킴 이 교 육	11	110	8	107	97.3	전 직 원	○
(사 이 버) 생 활 안 전	11	110	8	175	159.1	전 직 원	○
(사이버)설계변경제도 및 사례	4	40	1	9	22.5	전 직 원	○
(사 이 버) 성 인 지 통 계 의 이 해 와 통 화	8	800	5	340	42.5	전 직 원	○
(사 이 버) 성 희 룡 예 방 교 육	7	210	7	751	357.6	전 직 원	

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버) 세상을 바꾸는 힘 공익신고(청렴과정)	11	220	8	266	120.9	전 직 원	
(사이버) 세상을 변화시키는 IT 트렌드	11	220	8	119	54.1	전 직 원	○
(사이버) 쉬운 공공언어는 국민의 공공권리	8	160	5	46	28.7	전 직 원	○
(사이버) 스마트 시티· 스마트 네이션	11	220	8	97	44.1	전 직 원	○
(사이버) 슬기롭고 똑똑하게 일하는 방법	4	60	1	17	28.3	전 직 원	○
(사이버) 실무에서 바로 쓰는 공무원을 위한 저작권법	4	60	1	26	43.3	전 직 원	○
(사이버) 실패를 대하는 새로운 관점 (김태호 PD)	4	60	1	60	100.0	전 직 원	○
(사이버) 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육 (2021년)	11	4,070	8	2,730	67.1	전 직 원	○
(사이버) 양성평등과 성주류화 패러다임	8	800	5	959	119.9	전 직 원	○
(사이버) 역사 속에서 찾은 청렴이야기(청렴과정)	11	330	8	650	197.0	전 직 원	
(사이버) 온나라 문서시스템 이용가이드	4	60	1	6	10.0	전 직 원	○
(사이버) 은퇴설계의 필요성	4	120	1	40	33.3	전 직 원	○
(사이버) 이순신 장군의 청렴 리더십 (청렴과정)	11	220	8	539	245.0	전 직 원	
(사이버) 이제, 디자인 씽킹하라	11	220	8	160	72.7	전 직 원	○
(사이버) 인권의 이해	11	330	8	605	183.3	전 직 원	○
(사이버) 자원봉사의 이해와 실천	8	160	5	132	82.5	전 직 원	
(사이버) 자치단체 공공갈등관리전략	11	220	8	217	98.6	전 직 원	○
(사이버) 장애인 동료와 함께 일하기	8	800	5	140	17.5	전 직 원	○
(사이버) 장애인식개선교육 <인식의 새로운 고침>	11	2,200	8	2,463	112.0	전 직 원	
(사이버) 재개발 및 재건축	4	40	1	11	27.5	전 직 원	○

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버)재난안전과 젠더	8	800	5	132	16.5	전 직 원	○
(사이버)적극행정의 이해	11	2,200	8	2,877	130.8	전 직 원	
(사이버)전통건축의 이해	4	60	1	30	50.0	전 직 원	○
(사이버)정보공개제도의 이해	7	140	7	750	535.7	전 직 원	○
(사이버)조직을 변화시키는 ‘공정’의 힘	11	220	8	178	80.9	전 직 원	○
(사이버)종합교통정책 기본이해	4	40	1	3	7.5	전 직 원	○
(사이버)주 택 법	4	40	1	12	30.0	전 직 원	○
(사이버)지방예산 실무	4	60	1	11	18.3	전 직 원	○
(사이버)지방회계 실무	4	60	1	15	25.0	전 직 원	○
(사이버)지혜의 신세계, 빅 데이터	11	220	8	450	204.5	전 직 원	○
(사이버)창의적 사고를 위한 원칙없는 원칙(나영석PD)	4	60	1	44	73.3	전 직 원	○
(사이버)청렴판단력 키우기	4	60	1	81	135.0	전 직 원	○
(사이버)청탁금지법의 이해 (청렴과정)	11	330	8	1,011	306.4	전 직 원	
(사이버)초연결 경제의 비전과 도전	8	160	5	42	26.3	전 직 원	○
(사이버)컴퓨터 네트워크 및 보안	11	220	8	166	75.5	전 직 원	○
(사이버)코로나 19 자가격리자 관리 업무	8	160	5	172	107.5	전 직 원	○
(사이버)통계적으로 사고하기	4	60	1	15	25.0	전 직 원	○
(사이버)통합적 사고 및 기획력 향상	4	60	1	6	10.0	전 직 원	○
(사이버)평등한 일상, 폭력예방교육(고위직)	8	160	5	84	52.5	전 직 원	○
(사이버)평등한 일상, 폭력예방교육(일반)	8	3,200	5	3,453	107.9	전 직 원	○
(사이버)한국의 인구문제와 정부의 정책과제(저출산, 고령화)	8	160	5	509	318.1	전 직 원	○

과 정 명	교 육 계 획		교 육 실 적		비율(%)	교육대상	연도별 신규개설 여부
	횟수	인원	횟수	인원			
(사이버) 한국의 자연유산	11	110	8	549	499.1	전 직 원	
(사이버) 한국인의 행복한 마음 찾기	11	220	8	262	119.1	전 직 원	○
(사이버)한국판 뉴딜(고용안전망)	8	160	5	34	21.3	전 직 원	○
(사이버)한국판 뉴딜(그린뉴딜)	8	160	5	38	23.8	전 직 원	○
(사이버)한국판 뉴딜(디지털뉴딜)	8	160	5	41	25.6	전 직 원	○
(사이버)[마이크로러닝] 도시정책 기본 이해	4	40	1	18	45.0	전 직 원	○
(사이버)[마이크로러닝] 사회적 가치	11	110	8	195	177.3	전 직 원	○
(사이버)[마이크로러닝] 정부 혁신	11	110	8	351	319.1	전 직 원	○
(사이버)[마이크로러닝] 혁신성과 8대 핵심선도사업	11	110	8	140	127.3	전 직 원	○
(사이버)[마이크로러닝] 신적 포용국가 사회정책	11	110	8	179	162.7	전 직 원	○

※ 2021 교육실적 저조한 과정 폐강현황: 없음

2. 교관, 강사 운영현황(2019~2021)

2-1. 총 괄

구 분	교육 횟수	총시간	강 의 시 간						비 고
			자체	%	외래	%	기타	%	
2019	112	5,286	1,137	21.5	4,081	77.2	68	1.3	
2020	71	3,679	253	6.9	3,357	91.2	69	1.9	
2021	82	3,229	312	9.7	2,805	86.9	112	3.4	

※ 자체 : 시·구 소속 공무원(원내 교수포함), 외래 : 외부전문강사, 기타 : 공사·공단 및 유관기관

2-2. 운영현황

(2019년)

과 정 명	교육회수	총시간	강 의 시 간						비 고
			자체	%	외래	%	기타	%	
계	112	5,286	1,137	21.5	4,081	77.2	68	1.3	
중 견 간 부 양 성	1	1,702	415	24.4	1,270	74.6	17	1.0	
신 규 자	5	576	215	37.3	359	62.3	2	0.3	
원 활 한 소 통 과 갈 등 관 리	3	78	3	3.8	75	96.2		0.0	
예 산 회 계	2	38	31	81.6	7	18.4		0.0	
발 표 력 향 상	3	57		0.0	57	100.0		0.0	
5급 리더십 역량강화	1	19	3	15.8	16	84.2		0.0	
6 급 역 량 강 화	6	114	17	14.9	97	85.1		0.0	
대 덕 특 구 탐 방	3	40	17	42.5	10	25.0	13	32.5	
보고서 작성(위탁)	3	64	6	9.4	58	90.6		0.0	
재난안전실무(위탁)	2	18	9	50.0	7	38.9	2	11.1	
교 육 운 영 담 당 자 H R D 역 량 강 화	1	12	2	16.7	10	83.3		0.0	
홍 보 력 향 상	2	34	5	14.7	29	85.3		0.0	
정부혁신의 이해	1	29	6	20.7	21	72.4	2	6.9	
보 고 서 작 성	2	42	4	9.5	38	90.5		0.0	
빅 데 이 터 와 제4차 산업혁명	2	28	13	46.4	11	39.3	4	14.3	
사 회 복 지 실 무	1	15	4	26.7	11	73.3		0.0	
재난안전통합교육	2	30	14	46.7	14	46.7	2	6.7	
지 방 의 회	1	19	7	36.8	12	63.2		0.0	

과 정 명	교육회수	총시간	강 의 시 간						비 고
			자체	%	외래	%	기타	%	
지식재산권의 이해	1	19	12	63.2	7	36.8		0.0	
친 환경 건축 과 도 시 디 자 인	2	48	30	62.5	18	37.5		0.0	
저 출 산 고령사회의 이해	2	38	7	18.4	31	81.6		0.0	
지방분권과 균형발전	2	38	20	52.6	16	42.1	2	5.3	
범 죄 예 방 디 자 인 (셉 테 드)	1	26	20	76.9	3	11.5	3	11.5	
활기찬 퇴직설계	2	62	13	21.0	45	72.6	4	6.5	
보조금 부정수급 사 전 예 방	2	18	14	77.8	4	22.2		0.0	
특 별 사 법 경 찰 수 사 실 무	1	19	5	26.3	11	57.9	3	15.8	
드론의 활용 및 이해	2	47	4	8.5	39	83.0	4	8.5	
대전문화예술체험	3	55	17	30.9	38	69.1		0.0	
걸어서, 대전속으로	2	36	15	41.7	19	52.8	2	5.6	
직무스트레스 관리	4	79	12	15.2	67	84.8		0.0	
도시농업의 이해	2	46	31	67.4	15	32.6		0.0	
즐거운 상상인문학	2	34	20	58.8	14	41.2		0.0	
숲 속 힐 링 캠프	1	8		0.0	8	100.0		0.0	
행복한 미래설계	2	58	10	17.2	44	75.9	4	6.9	
사진에 원도심을 담다	1	19		0.0	17	89.5	2	10.5	
성인지 감수성 향상	2	24	4	16.7	20	83.3		0.0	
공 직 자 대 사 증 후 군 관 리	2	52	26	50.0	26	50.0		0.0	
사 회 적 경 제	1	9	2	22.2	7	77.8		0.0	
대전시 일자리창출	1	12		0.0	10	83.3	2	16.7	

과 정 명	교육회수	총시간	강 의 시 간						비 고
			자체	%	외래	%	기타	%	
법 제(규 제)실 무	1	12	10	83.3	2	16.7		0.0	
AutoCAD 2013 LT 및 3D 프린팅 기본	2	120	8	6.7	112	93.3		0.0	
동 영 상 제 작	3	180	10	5.6	170	94.4		0.0	
디지털 리터러시	2	108	8	7.4	100	92.6		0.0	
스 마 트 폰 및 스마트미디어 활용	3	176	10	5.7	166	94.3		0.0	
스마트한 문서 꾸미기	5	170	12	7.1	158	92.9		0.0	
엑셀 2013 기본	4	240	16	6.7	224	93.3		0.0	
엑 셀 활 용 한 빅 데이터 통계	2	68	8	11.8	60	88.2		0.0	
이 미 지 편 집	3	144	4	2.8	140	97.2		0.0	
파워포인트 2013 기본	4	242	14	5.8	228	94.2		0.0	
프레지 & 인포그래픽	2	96	2	2.1	94	97.9		0.0	
스 마 트 폰 활 용	2	68	2	2.9	66	97.1		0.0	

(2020년)

구 분	교육 횟수	총시간	강 의 시 간						비 고
			자체	%	외래	%	기타	%	
계	71	3,679	253	6.9	3,357	91.2	69	1.9	
중 건 간 부 양 성	1	1,458	27	1.9	1,421	97.4	10	0.7	
신 규 자	6	377	109	29.0	252	66.8	16	4.2	
5급 승진후보자 역량교육	1	34		0.0	34	100.0		0.0	
5급 승진후보자 역량진단 및 교육	3	282		0.0	282	100.0		0.0	
교육운영담당자 HRD역량강화	1	28	2	7.1	26	92.9		0.0	
원활한 소통과 갈등관리	2	52		0.0	50	96.2	2	3.8	
발표력 향상	2	38		0.0	38	100.0		0.0	
홍보력 향상	2	34	6	17.6	26	76.5	2	5.9	
정부혁신의 이해	1	19		0.0	17	89.5	2	10.5	
적극행정의 이해	1	12	3	25.0	9	75.0		0.0	
보고서 작성	2	52		0.0	52	100.0		0.0	
빅데이터와 제4차 산업혁명	2	24	2	8.3	10	41.7	12	50.0	
사회복지 실무	1	19		0.0	17	89.5	2	10.5	
예산회계	2	36	26	72.2	10	27.8		0.0	
재난안전관리	2	29	18	62.1	9	31.0	2	6.9	
지방의회	1	19	2	10.5	17	89.5		0.0	
지식재산권의 이해	1	20	13	65.0	7	35.0		0.0	
도시재생의 이해	2	38		0.0	38	100.0		0.0	
저출산 고령사회의 이해	2	37	4	10.8	33	89.2		0.0	
지방분권과 균형발전	2	38	4	10.5	32	84.2	2	5.3	
범죄예방 디자인 (셉테드)	1	26	9	34.6	14	53.9	3	11.5	
특별사법경찰 수사실무	1	19	5	26.3	14	73.7		0.0	

구 분	교육 횟수	총시간	강 의 시 간						비 고
			자체	%	외래	%	기타	%	
성인지와 인권 감수성	2	24	4	16.7	20	83.3		0.0	
사 회 적 경 제	1	19		0.0	19	100.0		0.0	
대전시 일자리창출	1	12		0.0	12	100.0		0.0	
법 제(규 제)실 무	1	12	7	58.3	5	41.7		0.0	
보고서 작성(위탁)	1	26		0.0	26	100.0		0.0	
직무스트레스 관리	2	38	2	5.3	36	94.7		0.0	
즐거운 상상인문학	1	19	2	10.5	17	89.5		0.0	
공 직 자 대 사 증 후 군 관 리	1	19		0.0	19	100.0		0.0	
공 무 직 소 통 과 문 화 공 감	1	19	2	10.5	17	89.5		0.0	
AutoCAD 2013 및 3D 프린팅 기본	1	48		0.0	48	100.0		0.0	
동영상 편집과 제작	2	84		0.0	82	97.6	2	2.4	
디지털 리터러시 (포토샵 영상제작, SS 활용)	1	34		0.0	34	100.0		0.0	
스 마 트 폰 및 스마트미디어 활용	3	118	2	1.7	114	96.6	2	1.7	
스마트한 문서 꾸미기	4	154	2	1.3	148	96.1	4	2.6	
엑 셀 기 본	3	118		0.0	116	98.3	2	1.7	
엑셀을 활용한 실무 데이터분석 및 기초통계	1	34		0.0	34	100.0		0.0	
이 미 지 편 집	2	70	2	2.9	68	97.1		0.0	
파워포인트 기본	2	70		0.0	68	97.1	2	2.9	
발표자료 만들기 (프레지&인포그래픽 활용)	1	34		0.0	32	94.1	2	5.9	
1인 미디어 유튜브 (홍보방송)	1	36		0.0	34	94.4	2	5.6	

(2021년)

구 분	교육 횟수	총시간	강 의 시 간						비 고
			자체	%	외래	%	기타	%	
계	82	3,229	312	9.7	2,805	86.9	112	3.4	
중 견 간 부 양 성	1	829	47	5.7	759	91.6	23	2.8	
신 규 자	4	246	104	42.3	134	54.5	8	3.2	
5급 승진 후보자 역량교육 및 역량진단	2	188		0.0	188	100.0		0.0	
교육운영담당자 HRD 역량 강화	1	12	2	16.7	10	83.3		0.0	
밀레니얼 세 대 공무원 역량 UP! UP!	1	19		0.0	19	100.0		0.0	
면 접 관 양 성	1	24	3	12.5	21	87.5		0.0	
원 활 한 소 통 과 리 갈 등 관 리	2	52		0.0	52	100.0		0.0	
스 피 치 와 커 뮤 니 케 이 션	2	38		0.0	38	100.0		0.0	
언 론 홍 보 와 프 리 젠 테 이 션 스 킬 향 상	2	34	6	17.6	28	82.4		0.0	
정부혁신의 이해	1	29		0.0	27	93.1	2	6.9	
보고서작성 달인 되기	2	52		0.0	52	100.0		0.0	
적극행정의 이해	1	12	3	25.0	9	75.0		0.0	
대 전 이 즈 유 시 정 가 치 알 기	2	24	5	20.8	15	62.5	4	16.7	
제4차 산업혁명과 미 래 변 화	2	24	4	16.7	7	29.1	13	54.2	
대 덕 특 구 탐 방	1	12		0.0	1	8.3	11	91.7	

구 분	교육 횟수	총시간	강 의 시 간						비 고
			자체	%	외래	%	기타	%	
예 산 · 회 계	3	57	36	63.2	17	29.8	4	7.0	
생활속 재난안전관리	2	24	14	58.4	8	33.3	2	8.3	
지 방 의 회	1	19	4	21.1	15	78.9		0.0	
지식재산권의 이해	1	19	12	63.2	7	36.8		0.0	
친환경 도시디자인	2	38		0.0	33	86.8	5	13.2	
저 출 산 고령사회의 이해	2	36	4	11.1	30	83.3	2	5.6	
지방분권과 균형발전	2	38	3	7.9	31	81.6	4	10.5	
범죄예방 디자인 (셉 테 드)	1	19	7	36.8	7	36.8	5	26.4	
특 별 사 법 경 찰 수 사 실 무	1	19	5	26.3	14	73.7		0.0	
성 인 지 와 인 권 감 수 성	2	24	2	8.3	22	91.7		0.0	
사 회 적 경 제	1	19		0.0	19	100.0		0.0	
대전형 일자리 창출	1	12	4	33.3	6	50.0	2	16.7	
법 제(규 제)실 무	1	12	10	83.3	2	16.7		0.0	
소 통 과 공 감 의 직 장 문 화	2	38	3	7.9	35	92.1		0.0	
지 방 공 공 기 관 직 무 역 량 강 화	1	19		0.0	16	84.2	3	15.8	
감염병 예방과 관리	1	12	2	16.7	10	83.3		0.0	
보고서 작성(위탁)	1	26		0.0	26	100.0		0.0	

구 분	교육 횟수	총시간	강 의 시 간						비 고
			자체	%	외래	%	기타	%	
뽀 - 뽀 한 일 상, F U N 하 게 !	2	36		0.0	36	100.0		0.0	
도시농업의 이해	2	24	24	100.0	0	0.0		0.0	
즐거운 상상인문학	2	38		0.0	36	94.7	2	5.3	
공 직 자 대사증후군 관리	2	38	2	5.3	32	84.2	4	10.5	
공 무 직 소 통 과 문 화 공 감	1	19	2	10.5	15	78.9	2	10.5	
AutoCAD 2013 및 3D 프린팅 기본	1	36		0.0	36	100.0		0.0	
동영상 편집과 제작	2	106		0.0	102	96.2	4	3.8	
디지털 리터러시 (포토샵, 영상제작, SNS활용)	3	132		0.0	130	98.5	2	1.5	
스 마 트 폰 및 스마트미디어 활용	2	72		0.0	70	97.2	2	2.8	
스마트한 문서 꾸미기	4	188		0.0	188	100.0		0.0	
엑 셀 기 본	2	96	2	2.1	94	97.9		0.0	
엑셀을 활용한 실무 데이터분석 및 기초통계	2	96		0.0	92	95.8	4	4.2	
이 미 지 편 집	2	72		0.0	70	97.2	2	2.8	
파워포인트 기본	2	96	2	2.1	94	97.9		0.0	
발표자료 만들기 (프레지 & 인포그래픽 활용)	1	48		0.0	48	100.0		0.0	
1인 미디어 유튜브 (홍보방송)	1	70		0.0	68	97.1	2	2.9	
소프트웨어 코딩 스 크 래 치	1	36		0.0	36	100.0		0.0	

3. 외래강사 현황 및 활용 실적(2019~2021)

연도별	구 분	인 원	강의시간	강사료(천원)
2019	계	438	4,149	508,425
	외 래	421	4,081	498,885
	기 타	17	68	9,540
2020	계	247	3,426	380,010
	외 래	237	3,357	368,680
	기 타	10	69	11,330
2021	계	214	2,917	321,774
	외 래	192	2,805	302,486
	기 타	22	112	19,288

4. 원어민 강사 활용실적(2019~2021)

연도별	과 정 명	강 사	국 적	교육기간	교육시간	강사료(천원)	비 고
2019	신규자 과정(1기)	D ○ ○ ○ ○	미국	2019.03.05.	2시간	300	소양
	신규자 과정(2기)	D ○ ○ ○ ○	미국	2019.04.29.	2시간	300	소양
	신규자 과정(3기)	D ○ ○ ○ ○	미국	2019.05.31.	2시간	300	소양
	중견간부 양성과정	D ○ ○ ○ ○	미국	2019.03.05.	2시간	230	소양
		현 ○	중국	2019.03.07.~ 11.15.	52시간	3,580	중국어
2020	중견간부 양성과정	D ○ ○ ○ ○	미국	2020.02.24.	4시간	460	소양
		현 ○	중국	2019.05.20.~ 11.18.	62시간	4,340	중국어
2021		해	당	없	음		

5. 사이버 교육과정 및 운영실적(2019~2021)

(2019년)

과 정 명	계 획			실 적			비 고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율(%)	
계		524	4,692	524	6,946	148.0	
(사 이 버) 외 국 어 (영 어)	1개월	8	560	8	750	133.9	
(사 이 버) 외 국 어 (일 본 어)	1개월	8	40	8	76	190.0	
(사 이 버) 외 국 어 (중 국 어)	1개월	8	72	8	111	154.2	
(사 이 버) 외 국 어 (기 타)	1개월	8	24	8	25	104.2	
(사이버)자격증(공인중개사)	1개월	8	400	8	442	110.5	
(사이버)자격증(소방설비기사)	1개월	8	160	8	242	151.3	
(사이버)자격증(컴퓨터활용능력1급)	1개월	8	56	8	68	121.4	
(사이버)자격증(주택관리사)	1개월	8	160	8	106	66.3	
(사이버)4차 산업혁명의 이해와 미래 대응 전략	1개월	10	70	10	34	48.6	신규
(사이버)4차산업시대에 공무원이 알아야 할 혁신 성장	1개월	10	70	10	52	74.3	신규
(사이버)4차산업혁명 패러다임 변화에 따른 행정 분야별 영향 및 대응	1개월	10	70	10	60	85.7	신규
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 빅 데이터 활용 전략	1개월	10	70	10	33	47.1	신규
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 인공지능 기술의 미래	1개월	10	70	10	32	45.7	신규
(사이버)개인정보보호법 이해하기	1개월	10	70	10	27	38.6	
(사이버)공간의 마음을 읽다, 빅데이터와 도시공간계획혁신	1개월	10	70	10	33	47.1	신규
(사 이 버) 공 공 빅 데 이 터 업 무 적 용 길 라 잡 이	1개월	10	70	10	42	60.0	

과 정 명	계 획			실 적			비 고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율(%)	
(사이버)공무원 노사관계 이해하기	1개월	10	70	10	15	21.4	
(사이버)공무원 복무제도	1개월	10	70	10	51	72.9	
(사이버)공무원이 알아야할 기본법령	1개월	10	70	10	47	67.1	
(사이버)공직자 사회공헌 활동 (사회복지)	1개월	10	70	10	64	91.4	
(사이버)공직자를 위한 신목민심서(청렴과정)	1개월	10	70	10	87	124.3	
(사이버)기본 응급처치 실무	1개월	10	70	10	25	35.7	
(사이버)기후변화와 재난관리	1개월	10	70	10	22	31.4	
(사이버)끝리는 사람은 1%가 다르다	1개월	10	70	10	206	294.3	
(사이버)나의 정보보호능력 향상시키기	1개월	10	70	10	19	27.1	
(사이버)다문화 사회의 이해 (사회복지)	1개월	10	70	10	122	174.3	
(사이버)대국민 지진 교육	1개월	10	70	10	35	50.0	
(사이버)반부패 청렴정책의 이해 (청렴과정)	1개월	10	70	10	125	178.6	
(사이버)보고서 잘 쓰는 방법	1개월	10	70	10	64	91.4	
(사이버)부패앞에 단호해지기 (청렴과정)	1개월	10	70	10	426	608.6	신규
(사이버)블록체인 도입에 따른 공무원 행정업무 변화	1개월	10	70	10	48	68.6	
(사이버)블록체인 미래전략	1개월	10	70	10	45	64.3	신규
(사이버)사례로 배우는 청탁금지법 (청렴과정)	1개월	10	70	10	180	257.1	
(사이버)사물인터넷(IoT) 기술 및 서비스 동향	1개월	10	70	10	61	87.1	
(사이버)생활 속 안전 길잡이	1개월	10	70	10	107	152.9	
(사이버)성공조건으로서의 청렴 (청렴과정)	1개월	10	70	10	82	117.1	

과 정 명	계 획			실 적			비 고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율(%)	
(사이버)성공하는 직장인의 대화법은 다르다	1개월	10	70	10	60	85.7	
(사이버)성희롱 예방 교육	1개월	10	70	10	493	704.3	
(사이버)세상을 바꾸는 힘 공익신고 (청렴과정)	1개월	10	70	10	154	220.0	
(사이버)안전한 사회를 위한 폭력 예방 교육	1개월	10	70	10	1,163	1,661.4	
(사이버)엑셀 2010	1개월	10	70	10	38	54.3	
(사이버)역사 속에서 찾은 청렴이야기 (청렴과정)	1개월	10	70	10	170	242.9	
(사이버)역사에서 배우는 공직자의 길 (청렴과정)	1개월	10	70	10	104	148.6	
(사이버)이순신장군의 청렴리더십 (청렴과정)	1개월	10	70	10	135	192.9	
(사이버)자동차 안전 관리	1개월	10	70	10	53	75.7	
(사이버)자치단체 저출산 고령화 대책 (사회복지)	1개월	10	70	10	41	58.6	
(사이버)재난 및 안전관리 기본법	1개월	10	70	10	31	44.3	
(사이버)저출산 고령화 해법을 위한 안고교육 (사회복지)	1개월	10	70	10	60	85.7	
(사이버)지방자치단체의 외국인 지원 (사회복지)	1개월	10	70	10	45	64.3	
(사이버)청탁금지법의 이해 (청렴과정)	1개월	10	70	10	126	180.0	
(사이버)커뮤니케이션 스킬	1개월	10	70	10	106	151.4	
(사이버)한국의 세계유산	1개월	10	70	10	55	78.6	
(사이버)한국의 자연유산명승	1개월	10	70	10	66	94.3	
(사이버)한글 2010	1개월	10	70	10	82	117.1	

(2020년)

과 정 명	교 육 계 획			교 육 실 적			비 고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율	
계		711	9,327	665	28,313	303.6	
(사 이 버) 외 국 어 (영 어)	1개월	10	500	10	762	152.4	
(사 이 버) 외 국 어 (일 본 어)	1개월	10	70	10	91	130.0	
(사 이 버) 외 국 어 (중 국 어)	1개월	10	200	10	268	134.0	
(사 이 버) 외 국 어 (기 타)	1개월	10	200	10	63	31.5	
(사이버)자격증(공인중개사)	1개월	10	700	10	1,043	149.0	
(사이버)자격증(소방설비기사)	1개월	10	90	10	151	167.8	
(사이버)자격증(컴퓨터활용능력1급)	1개월	10	50	10	79	158.0	
(사이버)자격증(주택관리사)	1개월	10	30	10	45	150.0	
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 의 이 해 와 미 래 대 응 전 략	1개월	11	22	11	167	759.1	
(사 이 버) 4 차 산 업 시 대 에 공무원이 알아야 할 혁신성장	1개월	11	44	11	227	515.9	
(사이버)4차산업혁명 패러다임 변 화 에 따 른 행 정 분 야 별 영 향 및 대 응	1개월	11	44	9	113	256.8	
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 빅 데 이 터 활 용 전 략	1개월	11	22	9	171	777.3	
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 인 공 지 능 기 술 의 미 래	1개월	11	22	11	149	677.3	
(사이버)가족친화제도의 이해	1개월	11	55	9	244	443.6	신규
(사 이 버) 개 인 정 보 보 호 법 기 이 해 하	1개월	11	22	9	658	2,990.9	
(사이버)공간의 마음을 읽다, 빅데이터와 도시공간계획혁신	1개월	11	22	11	246	1,118.2	
(사 이 버) 공 공 빅 데 이 터 업 무 적 용 길 라 잡 이	1개월	11	22	11	289	1,313.6	
(사 이 버) 공 무 원 노 사 관 계 이 해 하 기	1개월	11	11	9	82	745.5	
(사 이 버) 공 무 원 복 무 제 도	1개월	11	44	9	179	406.8	

과 정 명	교 육 계 획			교 육 실 적			비고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율	
(사이버)공무원의행복한미래설계	1개월	11	55	11	202	367.3	신규
(사이버)공무원이알아야할기본법령	1개월	11	33	9	196	593.9	
(사이버)공직윤리제도의이해	1개월	11	55	9	176	320.0	신규
(사이버)공직자사회공헌활동(사회복지)	1개월	11	77	11	199	258.4	
(사이버)공직자를위한신목민심서(청렴과정)	1개월	11	55	11	631	1,147.3	
(사이버)긍정심리교실	1개월	11	55	9	579	1,052.7	신규
(사이버)기본응급처치실무	1개월	11	11	11	96	872.7	
(사이버)기후변화와재난관리	1개월	11	11	10	611	5,554.5	
(사이버)끌리는사람은1%가다르다	1개월	11	99	9	485	489.9	
(사이버)나의정보보호능력향상시킴	1개월	11	22	9	50	227.3	
(사이버)다문화사회의이해(사회복지)	1개월	11	99	11	113	114.1	
(사이버)대국민지진교육	1개월	11	22	11	111	504.5	
(사이버)반부패청렴정책의이해(청렴과정)	1개월	11	55	10	404	734.5	
(사이버)보고서잘쓰는방법	1개월	11	44	11	388	881.8	
(사이버)부패앞에단호해지기(청렴과정)	1개월	11	275	11	466	169.5	
(사이버)블록체인도입에따른공무원행정업무변화	1개월	11	33	11	141	427.3	
(사이버)블록체인미래전략	1개월	11	33	11	104	315.2	
(사이버)사례로배우는청탁금지법(청렴과정)	1개월	11	121	11	271	224.0	
(사이버)사례와유형으로공공갈등관리하기	1개월	11	55	10	136	247.3	신규
(사이버)사물인터넷(IoT)기술및서비스동향	1개월	11	44	11	85	193.2	
(사이버)사회적경제(사례편)	1개월	11	55	11	225	409.1	신규
(사이버)사회적경제(이해편)	1개월	11	55	11	425	772.7	신규
(사이버)생활속안전길잡이	1개월	11	77	9	211	274.0	
(사이버)성공조건으로서의청렴(청렴과정)	1개월	11	44	11	375	852.3	

과 정 명	교 육 계 획			교 육 실 적			비고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율	
(사이버)성공하는 직장인의 대화법은 다르다	1개월	11	44	9	150	340.9	
(사이버)성희롱 예방교육	1개월	11	132	11	373	282.6	
(사이버)세상을 바꾸는 힘 공익신고(청렴과정)	1개월	11	66	11	162	245.5	
(사이버)소통의 핵심 기술, 경청 효과	1개월	11	55	9	497	903.6	신규
(사이버)안전한 사회를 위한 폭력 예방교육	1개월	11	308	9	6,448	2,093.5	
(사이버)엑셀 2010	1개월	11	22	9	196	890.9	
(사이버)역사 속에서 찾은 청렴이야기(청렴과정)	1개월	11	99	11	339	342.4	
(사이버)역사에서 배우는 공직자의 길(청렴과정)	1개월	11	77	10	146	189.6	
(사이버)이순신 장군의 청렴리더십(청렴과정)	1개월	11	77	11	254	329.9	
(사이버)자동차 안전관리	1개월	11	33	11	183	554.5	
(사이버)자치단체 저출산, 고령화 대책(사회복지)	1개월	11	44	11	122	277.3	
(사이버)재난 및 안전 관리 기본법	1개월	11	11	11	303	2,754.5	
(사이버)저출산 고령화 해법을 위한 인구교육(사회복지)	1개월	11	55	9	340	618.2	
(사이버)적극 행정의 이해	1개월	11	55	11	2,288	4,160.0	신규
(사이버)지방자치단체의 외국인 지원(사회복지)	1개월	11	33	11	122	369.7	
(사이버)청탁금지법의 이해(청렴과정)	1개월	11	242	11	370	152.9	
(사이버)커뮤니케이션 스킬	1개월	11	66	9	196	297	
(사이버)한국의 세계유산	1개월	11	33	11	83	251.5	
(사이버)한국의 자연유산 명승	1개월	11	55	11	122	221.8	
(사이버)한글, 엑셀, 파워포인트 활용 TIP	1개월	11	55	9	256	465.5	신규
(사이버)한글 2010	1개월	11	55	9	210	381.8	
(사이버)현장에서 배우는 규제개	1개월	11	55	9	142	258.2	신규
(사이버)인식의 새로운	1개월	4	4,000	4	3,304	82.6	신규

(2021년)

과 정 명	계 획			실 적			비 고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율(%)	
계		1,032	36,270	663	36,262	99.9	
(사 이 버) 외 국 어 (영 어)	1개월	10	800	8	416	52.0	
(사 이 버) 외 국 어 (일 본 어)	1개월	10	60	8	59	98.3	
(사 이 버) 외 국 어 (중 국 어)	1개월	10	100	8	56	56.0	
(사 이 버) 외 국 어 (기 타)	1개월	10	40	8	18	45.0	
(사이버)자격증(공인중개사)	1개월	10	600	8	379	63.2	
(사이버)자격증(소방설비기사)	1개월	10	200	8	156	78.0	
(사이버)자격증(컴퓨터활용능력1급)	1개월	10	70	8	55	78.6	
(사이버)자격증(주택관리사)	1개월	10	50	8	60	120.0	
(사이버)자격증(한국사능력검정)	1개월	10	150	8	62	41.3	신규
(사이버)[끝내주는 보고서] 보고서작성스킬 및 보고기법	1개월	4	60	1	20	33.3	신규
(사이버)[일가양득] 나와 내 가족을 위한 행복 찾기	1개월	11	220	8	142	64.5	신규
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 이 해 와 미 래 대 응 전 략	1개월	8	160	5	116	72.5	
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 인 공 지 능 기 술 의 미 래	1개월	11	165	8	103	62.4	
(사 이 버) 4 차 산 업 혁 명 과 인 문 학 특 강	1개월	11	165	8	145	87.9	신규
(사이버)4차산업혁명시대, 지능적 미래정부 구현을 위한 혁 신 전 략	1개월	11	220	8	138	62.7	신규
(사이버)4차산업혁명시대의 한 국 경 제 미 래 전 략	1개월	1	20	1	15	75.0	신규
(사 이 버) A I 를 활 용 한 공 공 서 비 스 기 획	1개월	11	220	8	134	60.9	신규
(사이버)갑질근절프로젝트	1개월	8	160	5	500	312.5	신규
(사이버)개인정보보호법의 이해	1개월	4	60	1	13	21.7	신규

과 정 명	계 획			실 적			비 고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율(%)	
(사 이 버) 건 설 감 리 및 C M 제 도 의 이 해	1개월	4	40	1	44	110.0	신규
(사이버)건설공사 공정관리	1개월	4	40	1	24	60.0	신규
(사 이 버) 건 설 사 업 및 국 가 계 약 제 도	1개월	4	40	1	34	85.0	신규
(사이버)건설현장 품질관리	1개월	4	40	1	34	85.0	신규
(사 이 버) 건 축 법	1개월	4	40	1	17	42.5	신규
(사 이 버) 경 관 계 획 의 이 론 과 실 제	1개월	4	40	1	9	22.5	신규
(사 이 버) 공 공 데 이 터 로 만 들어 가는 새 로 운 세 상	1개월	11	220	8	171	77.7	신규
(사이버)공공용지 보상실무	1개월	4	40	1	3	7.5	신규
(사이버)공동주택 관리실무	1개월	4	40	1	13	32.5	신규
(사 이 버) 공 무 원 사 회, 정 보 보 호 의 중 요 성	1개월	8	160	5	124	77.5	신규
(사 이 버) 공 무 원 의 행 복 한 미 래 설 계	1개월	11	220	8	451	205.0	
(사 이 버) 공 직 가 치	1개월	8	160	5	162	101.3	신규
(사이버)공직자 사회공헌활동 (사 회 복 지)	1개월	11	110	8	153	139.1	
(사 이 버) 공 직 자 안 보 교 육	1개월	11	2,200	8	4,365	198.4	신규
(사 이 버) 공 직 자 를 위 한 보 고 서 잘 쓰 는 법	1개월	11	330	8	139	42.1	신규
(사 이 버) 공 직 자 를 위 한 신 목 민 심 서 (청 렬 과 정)	1개월	11	440	8	423	96.1	
(사 이 버) 교 통 안 전 관 리	1개월	4	40	1	9	22.5	신규
(사 이 버) 국 토 계 획 법	1개월	4	40	1	17	42.5	신규
(사이버)국토정책 기본 이해	1개월	4	40	1	8	20.0	신규
(사 이 버) 규 제 혁 신, 규 제 샌 드 박 스	1개월	11	330	8	78	23.6	신규
(사이버)기후변화 적응의 이해	1개월	11	330	8	126	38.2	신규

과 정 명	계 획			실 적			비 고
	기간	횃수	인원	횃수	인원	수료율(%)	
(사이버)기후변화와 생활분야 온실가스 감축	1개월	8	160	5	258	161.3	신규
(사이버)기후위기와 2050 탄소중립 이행	1개월	7	140	4	179	127.9	신규
(사이버)긴급복지지원자 신고 의무자	1개월	4	60	1	75	125.0	신규
(사이버)내부소통능력 및 국민소통능력 향상	1개월	4	60	1	15	25.0	신규
(사이버)다문화 사회의 이해 (사회복지)	1개월	11	110	8	199	180.9	
(사이버)다중이용시설 안전관리 및 재난대응	1개월	4	40	1	10	25.0	신규
(사이버)대국민 지진교육	1개월	11	220	8	362	164.5	
(사이버)도로 포장 점검 및 관리	1개월	4	40	1	26	65.0	신규
(사이버)도로법	1개월	4	40	1	25	62.5	신규
(사이버)도시계획개론	1개월	4	40	1	18	45.0	신규
(사이버)디지털 트랜스포메이션, 변화의 중심에서 공직은?	1개월	11	220	8	51	23.2	신규
(사이버)라이프스타일 의학으로 건강 지키기	1개월	11	220	8	128	58.2	신규
(사이버)마음을 담아, 쓴 글, '목민심서'	1개월	11	220	8	191	86.8	신규
(사이버)마음을 읽는 소통형 리더의 기술	1개월	11	220	8	126	57.3	신규
(사이버)모두가 행복한 조직원 만들기	1개월	8	800	5	194	24.3	신규
(사이버)모두의 행복을 위한 법령, 성별 영향평가	1개월	8	800	5	160	20.0	신규
(사이버)미래 대응 역량	1개월	4	60	1	11	18.3	신규
(사이버)보도자료 이해 및 작성	1개월	4	60	1	49	81.7	신규
(사이버)부모-자녀 상호작용과 부모코칭의 이해	1개월	11	110	8	122	110.9	신규
(사이버)부패 앞에 단호해지기(청렴과정)	1개월	11	330	8	586	177.6	
(사이버)부패상황 자각하기	1개월	4	60	1	51	85.0	신규
(사이버)북한 비핵화와 한반도 평화	1개월	8	160	5	267	166.9	신규

과 정 명	계 획			실 적			비 고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율(%)	
(사이버)불교미술의 이해	1개월	4	60	1	53	88.3	신규
(사이버)블록체인 도입에 따른 공무원 행정업무 변화	1개월	11	220	8	121	55.0	
(사이버)블록체인 미래전략	1개월	11	110	8	122	110.9	
(사이버)빅데이터와 도서관	1개월	11	110	8	185	168.2	신규
(사이버)사람을 움직이는 유일한 방법, 소통과 공감	1개월	11	220	8	117	53.2	신규
(사이버)사례로 배우는 알기 쉬운 지역공동체	1개월	4	60	1	14	23.3	신규
(사이버)사례로 배우는 정부혁신	1개월	8	160	5	388	242.5	신규
(사이버)사례로 배우는 청탁금지법(청렴과정)	1개월	11	330	8	410	124.2	
(사이버)사물인터넷(IOT) 기술 및 서비스 동향	1개월	11	110	8	88	80.0	
(사이버)사회적 경제(사례편)	1개월	11	330	8	61	18.5	
(사이버)사회적 경제(이해편)	1개월	11	330	8	96	29.1	
(사이버)생명지킴이 교육	1개월	11	110	8	107	97.3	신규
(사이버)생활안전	1개월	11	110	8	175	159.1	신규
(사이버)설계변경제도 및 사례	1개월	4	40	1	9	22.5	신규
(사이버)성인지 통계의 이해와 활용	1개월	8	800	5	340	42.5	신규
(사이버)성희롱 예방교육	1개월	7	210	7	751	357.6	
(사이버)세상을 바꾸는 힘 공익신고(청렴과정)	1개월	11	220	8	266	120.9	
(사이버)세상을 변화시키는 IT 트렌드	1개월	11	220	8	119	54.1	신규
(사이버)쉬운 공공언어는 국민 의 권리	1개월	8	160	5	46	28.7	신규
(사이버)스마트시티·스마트네이션	1개월	11	220	8	97	44.1	신규
(사이버)슬기롭고 똑똑하게 일하는 방법	1개월	4	60	1	17	28.3	신규
(사이버)실무에서 바로 쓰는 공무원을 위한 저작권법	1개월	4	60	1	26	43.3	신규

과 정 명	계 획			실 적			비 고
	기간	횟수	인원	횟수	인원	수료율(%)	
(사 이 버) 실 패 를 대 하 는 새 로 운 관 점 (김 태 호 PD)	1개월	4	60	1	60	100.0	신규
(사 이 버) 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방 교육 (2 0 2 1 년)	1개월	11	4,070	8	2,730	67.1	신규
(사 이 버) 양 성 평 등 과 성 주 류 화 패 러 다 임	1개월	8	800	5	959	119.9	신규
(사 이 버) 역사 속에서 찾은 청렴 이야기 (청 렬 과 정)	1개월	11	330	8	650	197.0	
(사 이 버) 온 나라 문서시스템 이용 가 이 드	1개월	4	60	1	6	10.0	신규
(사 이 버) 은퇴설계의 필요성	1개월	4	120	1	40	33.3	신규
(사 이 버) 이 순 신 장 군 의 청 렬 리 더 십 (청 렬 과 정)	1개월	11	220	8	539	245.0	
(사 이 버) 이제, 디자인 씽킹하라	1개월	11	220	8	160	72.7	신규
(사 이 버) 인 권 의 이 해	1개월	11	330	8	605	183.3	신규
(사 이 버) 자 원 봉 사 의 이 해 와 실 천	1개월	8	160	5	132	82.5	
(사 이 버) 자 치 단 체 공 공 갈 등 관 리 전 략	1개월	11	220	8	217	98.6	신규
(사 이 버) 장 애 인 동 료 와 합 께 일 하 기	1개월	8	800	5	140	17.5	신규
(사 이 버) 장애인식개선교육 < 인 식 의 새 로 고 침 >	1개월	11	2,200	8	2,463	112.0	
(사 이 버) 재 개발 및 재 건축	1개월	4	40	1	11	27.5	신규
(사 이 버) 재 난 안 전 과 젠 더	1개월	8	800	5	132	16.5	신규
(사 이 버) 적 극 행 정 의 이 해	1개월	11	2,200	8	2,877	130.8	
(사 이 버) 전 통 건 축 의 이 해	1개월	4	60	1	30	50.0	신규
(사 이 버) 정보공개제도의 이해	1개월	7	140	7	750	535.7	신규
(사 이 버) 조직을 변화시키는 공 정 의 힘	1개월	11	220	8	178	80.9	신규
(사 이 버) 종합교통정책 기본이해	1개월	4	40	1	3	7.5	신규
(사 이 버) 주 택 법	1개월	4	40	1	12	30.0	신규
(사 이 버) 지 방 예 산 실 무	1개월	4	60	1	11	18.3	신규
(사 이 버) 지 방 회 계 실 무	1개월	4	60	1	15	25.0	신규

과 정 명	계 획			실 적			비 고
	기간	횃수	인원	횃수	인원	수료율(%)	
(사 이 버) 지 혜 의 신 세 계 , 빅 데 이 터	1개월	11	220	8	450	204.5	신규
(사 이 버) 창 의 적 사 고 를 위 한 원 칙 없 는 원 칙 (나 영 석 PD)	1개월	4	60	1	44	73.3	신규
(사 이 버) 청 령 판 단 력 키 우 기	1개월	4	60	1	81	135.0	신규
(사 이 버) 청 탁 금 지 법 의 이 해 (청 령 과 정)	1개월	11	330	8	1,011	306.4	
(사 이 버) 초 연 결 경 제 의 비 전 과 도 전	1개월	8	160	5	42	26.3	신규
(사 이 버) 컴 퓨 터 네 트 워 크 및 보 안	1개월	11	220	8	166	75.5	신규
(사 이 버) 코 로 나 1 9 자 가 격 리 자 관 리 업 무	1개월	8	160	5	172	107.5	신규
(사 이 버) 통 계 적 으 로 사 고 하 기	1개월	4	60	1	15	25.0	신규
(사 이 버) 통 합 적 사 고 및 기 획 력 향 상	1개월	4	60	1	6	10.0	신규
(사 이 버) 평 등 한 일 상 , 폭 력 예 방 교 육 (고 위 직)	1개월	8	160	5	84	52.5	신규
(사 이 버) 평 등 한 일 상 , 폭 력 예 방 교 육 (일 반)	1개월	8	3,200	5	3,453	107.9	신규
(사 이 버) 한 국 의 인 구 문 제 와 정 부 의 정 책 과 제 (저 출 산 , 고 령 화)	1개월	8	160	5	509	318.1	신규
(사 이 버) 한 국 의 자 연 유 산	1개월	11	110	8	549	499.1	
(사 이 버) 한 국 인 의 행 복 한 마 음 찾 기	1개월	11	220	8	262	119.1	신규
(사 이 버) 한 국 판 뉴 델 (고 용 안 전 망)	1개월	8	160	5	34	21.3	신규
(사 이 버) 한 국 판 뉴 델 (그 린 뉴 델)	1개월	8	160	5	38	23.8	신규
(사 이 버) 한 국 판 뉴 델 (디 지 털 뉴 델)	1개월	8	160	5	41	25.6	신규
(사 이 버) [마 이 크 로 러 닝] 도 시 정 책 기 본 이 해	1개월	4	40	1	18	45.0	신규
(사 이 버) [마 이 크 로 러 닝] 사 회 적 가 치	1개월	11	110	8	195	177.3	신규
(사 이 버) [마 이 크 로 러 닝] 정 부 혁 신	1개월	11	110	8	351	319.1	신규
(사 이 버) [마 이 크 로 러 닝] 혁 신 성 장 과 8 대 핵 심 선 도 사 업	1개월	11	110	8	140	127.3	신규
(사 이 버) [마 이 크 로 러 닝] 혁 신 적 포 용 국 가 사 회 정 책	1개월	11	110	8	179	162.7	신규

6. 각종 교육 기자재 현황(구입 및 교체연도 기재)

6-1. 총 관

장비명	전자교탁	비 디 오 프로젝터	영 사 용 스 크 린	오 디 오 앰 프	DVD콤보	모니터 TV	컴퓨터
수량	8	13	10	17	1	28	110

6-2. 세부 기자재 현황

장 비 명	수량	규 격	구입연도	비고(위치)
전자교탁	1	유무선마이크, 앰프 및 스피커 분리형	2015	201호
〃	1	유무선마이크, 앰프 및 스피커 분리형	2018	202호
〃	1	유무선마이크, 앰프 및 스피커 분리형	2018	203호
〃	1	유무선마이크, 앰프 및 스피커 분리형	2013	301호
〃	1	유무선마이크, 앰프 및 스피커 분리형	2012	302호
〃	1	유무선마이크, 앰프 및 스피커 분리형	2012	303호
〃	1	유무선마이크, 앰프 및 스피커 분리형	2012	304호
〃	1	유무선마이크, 앰프 및 스피커 분리형	2012	305호
비디오프로젝터	1	Sony, CN/VPL-FX35, 5000ANSI lm	2015	소강당
〃	1	Sony, CN/VPL-PXZ10, 5000ANSI lm	2017	대강당
〃	2	Sony, CN/VPL-FX35, 5000ANSI lm	2013/2017	201호
〃	2	Sony, CN/VPL-FX35, 5000ANSI lm	2011/2013	202호
〃	1	Sony, CN/VPL-FX35, 5000ANSI lm	2011	203호
〃	1	Sony, CN/VPL-FX35, 5000ANSI lm	2015	301호
〃	1	Sony, CN/VPL-SW535C, 3000ANSI lm	2013	302호
〃	1	Sony, CN/VPL-FX35, 5000ANSI lm	2015	303호
〃	1	Sony, CN/VPL-SW535C, 3000ANSI lm	2013	304호
〃	1	Panasonic, PT-VM2501K, 5000lm	2021	305호
〃	1	Epson, JP/EB-500KG, 5000ANSI lm	2009	이동용

장 비 명	수량	규 격	구입연도	비고(위치)
영사용스크린	1	오성에스이엠, 6000×5000mm	2005	대강당
〃	1	오맥스, AC-904S, 2400×1800mm	2006	소강당
〃	2	암전정밀광학, AJ-SP-604S, 2400×1800mm	2005/2017	201호
〃	2	암전정밀광학, AJ-SP-604S, 2400×1800mm	2005/2017	202호
〃	1	암전정밀광학, AJ-SP-604S, 2400×1800mm	2005	203호
〃	1	암전정밀광학, AJ-SP-604S, 2400×1800mm	2006	301호
〃	1	인터랙티브화이트보드, 넥스원, NX-SB105-0	2012	302호
〃	1	인터랙티브화이트보드, 넥스원, NX-SB105-0	2012	304호
오디오앰프	1	오디오앰프, 케빅, KA1000	2015	201호
〃	1	오디오앰프, 마하사운드, CN/LS-300+	2018	202호
〃	1	오디오앰프, 마하사운드, CN/LS-300+	2018	203호
〃	1	오디오앰프, 케빅, KA1500	2016	204호
〃	1	오디오앰프, Powersoft, M14D	2013	301호
〃	1	오디오앰프, Lab Gruppen, E4:2	2020	302호
〃	1	오디오앰프, JDM, PA-136DP	2012	303호
〃	1	오디오앰프, Lab Gruppen, E4:2	2019	304호
〃	1	오디오앰프, JDM, PA-136DP	2012	305호
〃	5	오디오앰프, 크라운, CDi4000	2013	대강당
〃	2	오디오앰프, 케빅, KA2500	2016	소강당
〃	1	오디오앰프, JDM, PA-124DP	2012	생활관
DVD콤보	1	DVD플레이어, 삼성, DVD-M491	2007	대강당
모니터TV	2	삼성 70인치 1대/ 엘지 42인치 1대	2011	201호
〃	2	삼성 70인치 1대/ 엘지 42인치 1대	2011	202호
〃	2	삼성 70인치 1대/ 엘지 42인치 1대	2011	203호
〃	2	삼성 70인치 1대/ 엘지 42인치 1대	2011	301호
〃	1	엘지전자, 42인치 1대	2011	302호

장 비 명	수량	규 격	구입연도	비고(위치)
모니터TV	2	엘지전자, 42인치 2대	2011	303호
〃	1	엘지전자, 42인치 1대	2011	304호
〃	2	삼성전자, 60인치 2대	2012	305호
〃	2	엘지전자, 65인치 2대	2017	소강당
〃	2	엘지전자, 55인치 2대	2017	대강당
〃	5	엘지전자, 47인치 5대	2013	1~5분임실
〃	5	삼성전자, 55인치 5대	2020	6~10분임실
컴퓨터	1	레드스톤 VITO RSH-549PE	2016	대강당
〃	1	TG DG371	2020	소강당
〃	2	TG DG371	2020	201호
〃	1	TG G142	2013	201호
〃	1	TG DG371	2020	202호
〃	1	레드스톤Clover-SJ2F-H1S1	2019	202호
〃	1	TG G142	2013	202호
〃	1	레드스톤Clover-SJ2F-H1S1	2019	203호
〃	1	TG G142	2013	204호
〃	1	TG G142	2013	교수휴게실
〃	1	레드스톤Clover-SJ2F-H1S1	2019	301호
〃	1	TG DG-354	2015	302호
〃	29	TG DG371	2020	303호
〃	1	레드스톤Clover-SJ2F-H1S1	2019	304호
〃	1	TG DG371	2020	305호
〃	48	TG DG354	2015	305호
〃	7	TG G142	2013	북카페
〃	1	TG G142	2013	의무실
〃	10	TG G142	2013	1~10분임실

7. 교육시설 대관 현황(2019~2021)

○ 총 관

(단위: 명, 천원)

연도별	계			교육시설						체육시설		
				유료 대관			무료 대관					
	횟수	인원	사용료	횟수	인원	사용료	횟수	인원	사용료	횟수	인원	사용료
2019	240	6,947	1,242	12	1,359	1,242	36	2,602	-	192	2,986	-
2020	61	1,574	-	-	-	-	6	899	-	55	675	-
2021	9	1,202	-	-	-	-	9	1,202	-	-	-	-

○ 사용료

<시설 사용료>

시 설 명		시설규모	사용기준	사 용 료	비 고
생활관		35실, 70명	1인, 1박	6,000원	사용기준 20인 이하는 20인으로 적용
대강당		196석	4시간	20,000원	사용기준 시간 미만은 사용기준 시간으로 적용
강의실		40석	4시간	12,500원	〃
정보화강의실		40석	4시간	12,500원	〃
체육시설	대운동장	4,000㎡		무 료	
	테니스장	2면		무 료	
	배 구 장	1면		무 료	
※ 초과시간 사용료 가산 • 대강당, 강의실, 정보화강의실 : 1시간 초과시마다 당해 사용료의 25% 가산 • 1시간 미만은 1시간으로 계산함, 징수시 100원 미만은 절사함					

<냉·난방 사용료>

시 설 명		냉방 사용료		난방 사용료		비 고
		사용기준	사용료	사용기준	사용료	
생활관	2층사용	1박2일 (12시간)	128,280원	1박2일 (12시간)	237,970원	사용기준 시간미만은 사용기준 시간으로 적용
	2,3층사용	〃	160,670원	〃	334,810원	〃
대 강 당		4시간	93,490원	4시간	91,390원	〃
강 의 실		〃	88,490원	〃	101,670원	〃
정보화강의실		〃	〃	〃	〃	〃
※ 초과시간 사용료 가산 • 생활관 : 사용기준시간(12시간)초과, 매 1시간마다 당해 사용료의 8% 가산 • 대강당, 강의실, 정보화강의실 : 1시간 초과시마다 당해 사용료의 25% 가산 • 1시간 미만은 1시간으로 계산, 징수시 100원 미만은 절사함						

※ 근거 : 대전광역시인재개발원 시설사용료 징수조례

○ 교육시설 유료 대관

(2019년)

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
계	12회		1,359	1,242	
대강당	한국도로공사 톨게이트노동조합	2.14	209	111	
대강당	청주정신건강센터	4.10	120	126	
대강당	한국노인장기요양기관협회	4.18	80	45	
대강당 외	청주정신건강센터	4.24	130	53	강의실
소강당 외	한국도로공사 톨게이트노동조합	5.15	70	32	강의실
소강당	한국노인장기요양기관협회	5.16	50	25	
소강당	한국도로공사 톨게이트노동조합	6.10	90	114	
대강당	농업정책보험금융원	6.20	130	255	
대강당	한국노인장기요양기관협회	8.21	80	114	
대강당	한국원자력안전재단	9.5	100	142	
대강당	신협중앙회 대전충남지역본부	10.11	150	114	
대강당	한국시설안전공단	11.12	150	111	

(2020년)

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
	해 당	없 음			

(2021년)

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
	해 당	없 음			

○ 교육시설 무료 대관

(2019년)

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
계	36회		2,602		
소강당 외	대전시 세정과	1.16~1.18	193	무료	생활관
강의실	대전시 예산담당관실	1.28~1.31	180	〃	
대강당 외	대전시 정책기획관실	1.30	348	〃	소강당 강의실
강의실	대전시 생태하천과	2.20	40	〃	
대강당 외	대전시 공동체정책과	2.27	170	〃	소강당
대강당	대전시 법무담당관실	4.11~4.12	200	〃	
대강당 외	대전시 자치분권과	5.30	158	〃	생활관
강의실	대전시 농생명정책과	7.23	25	〃	
강의실	대전시 감사위원회	7.23~7.24	64	〃	
대강당	금강유역환경청	8.7 / 9.9	400	〃	
소강당	국방부 국군인쇄창	8.8~8.9	54	〃	
대강당	대전시 인사혁신담당관	8.28	130	〃	
대강당 외	대통령소속 자치분권위원회	8.29	217	〃	소강당 강의실
대강당	대전시 예산담당관실	8.30	100	〃	
강의실	대전시 농생명정책과	10.11	30	〃	
생활관	대전시 공동체정책과	10.11	78	〃	
대강당	보건복지부 아동복지정책과	10.25	120	〃	
강의실	대전시 건설도로과	11.8	15	〃	
소강당	중소벤처기업부 판로지원과	11.25	80	〃	

(2020년)

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
계	6회		899		
대강당	시 인사혁신담당관	1.9	200	무료	
대강당	금강유역환경청	3.25	200	〃	
대강당 외	시 인사혁신담당관	8.31~9.3	499	〃	강의실

(2021년)

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
계	9회		1,202		
대강당 외	시 인사혁신담당관	1.7	200	무료	소강당 강의실
전산교육장	시 정책기획관	2.3	4	〃	
대강당 외	시 인사혁신담당관	6.9	200	〃	소강당 강의실
대강당 외	시 인사혁신담당관	7.13~8.3	798	〃	소강당 강의실

○ 체육시설 무료 대관

(2019년)

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
계	192회		2,986		
테니스장	이○○	1.5/6/12/13/19/20 26/27	80	무료	오후
테니스장	강○○	1.6/13/20/27	60	〃	오전
테니스장	김○○	1.1/5/19/26	40	〃	오전
테니스장	강○○	2.3/10/17/24	64	〃	오전
테니스장	가○○	2.2/3/6/9/10/16 17/23/24	72	〃	오후
테니스장	김○○	2.2/16/23	30	〃	오전
테니스장	강○○	3.3/10/17/24/31	80	〃	오전
테니스장	윤○○	3.1/2/3/9/10/16 17/23/24/30/31	99	〃	오후
테니스장	김○○	3.2/16/23/30	32	〃	오전
테니스장	송○	4.6/7/13/14/20/21 27/28	80	〃	오후
운동장	정○○	4.6	150	〃	
테니스장	강○○	4.7/14/21/28	64	〃	오전
테니스장	김○○	4.6/13/20/27	32	〃	오전
테니스장	송○	5.4/5/6/11/12/18 19/25/26	90	〃	오후

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
테니스장	김○○	5.4/18/25	24	무료	오전
테니스장	김○○	5.11	12	〃	오전
테니스장	강○○	5.5/12/19/26	64	〃	오전
운동장	주○○	6.1	241	〃	
운동장	고○○	6.16	30	〃	
테니스장	송○	6.1/2/6/8/9/15/16 22/23/29/30	110	〃	오후
테니스장	김○○	6.8	12	〃	오전
테니스장	강○○	6.2/9/16/23/30	80	〃	오전
테니스장	김○○	6.1/15/22/29	32	〃	오전
테니스장	송○	7.6/7/13/14/20/21 27/28	80	〃	오후
테니스장	김○○	7.6/20/27	24	〃	오전
테니스장	강○○	7.21/28	32	〃	오전
테니스장	송○	8.3/4/10/11/15/17 18/24/25/31	100	〃	오후
테니스장	강○○	8.4/11/18/25	64	〃	오전
테니스장	송○	9.1/7/8/14/15/21 22/28/29	90	〃	오후
테니스장	강○○	9.1/8/15/22/29	80	〃	오전
운동장	아해뜰 어린이집	10.9	300	〃	
운동장	산들 어린이집	10.19	100	〃	
테니스장	송○	10.5/6/12/13/19 20/26/27	80	〃	오후
테니스장	강○○	10.6/13/20/27	64	〃	오전
운동장	대전시 공동체지원국	10.11	78	〃	오후
테니스장	김○○	10.12	12	〃	오전
테니스장	송○	11.2/3/9/10/16 17/23/24/30	90	〃	오후
테니스장	강○○	11.17/24	32	〃	오전
테니스장	송○	12.1/7/8/14/15 21/22/28/29	90	〃	오후
테니스장	강○○	12.1/8/15/22/29	80	〃	오전
테니스장	김○○	12.14	12	〃	오전

(2020년)

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
계	55회		675		
테니스장	송○	1.4/5/11/12/18/19/25/26	80	무료	오후
테니스장	강○○	1.19/26	32	〃	오전
테니스장	송○	2.1/2/8/9/15/16/22/23/29	90	〃	오후
테니스장	강○○	2.2/9/16/23	64	〃	오전
테니스장	김○○	2.8	12	〃	오전
테니스장	윤○○	2.22	10	〃	오전
테니스장	강○○	3.1/8/15/22/29	80	〃	오전
테니스장	강○○	10.18/25	32	〃	오전
테니스장	송○	11.1/7/8/14/15/21/22/28/29	90	〃	오후
테니스장	윤○○	11.21	10	〃	오전
테니스장	강○○	11.1/8/15/22/29	80	〃	오전
테니스장	윤○○	12.5/6/12/13	40	〃	오후
테니스장	강○○	12.13/20/27	45	〃	오전
테니스장	윤○○	12.19	10	〃	오전

(2021년)

구분	사용단체	사용기간	사용인원 (명)	사용료 (천원)	비고
		해 당 없 음			

8. 교육과정별 만족도 현황

8-1. 총괄

구분	평가 횟수	참여 인원	유형별 만족도(기준 5점)				
			교육기간	교육운영	교육효과	시설환경	강사만족
2021년	90	2,183	4.38	4.41	4.38	-	4.46

8-2. 과정별 현황

연번	교육과정명	일수	기간	운영	효과	시설	강사	평균	구분
1	중견간부양성과정 (1-2월)	43주	-	4.4	4.3	-	4.3	4.30	화상
2	중견간부양성과정 (3월)		-	4.4	4.3	-	4.3	4.30	화상
3	중견간부양성과정 (4월)		-	3.0	3.1	-	3.2	3.10	화상
4	중견간부양성과정 (5월)		-	3.8	3.8	-	3.7	3.77	화상
5	중견간부양성과정 (6월)		-	4.1	3.9	-	4.1	4.03	화상
6	중견간부양성과정 (7-8월)		-	3.4	3.4	-	3.6	3.47	화상
7	중견간부양성과정 (9월)		-	3.6	3.6	-	3.7	3.63	화상
8	신규자 (1 기)	2주	3.1	4.1	3.9	-	4.0	3.78	화상
9	신규자 (2 기)	2주	3.5	4.2	4.1	-	4.1	3.98	화상
10	신규자 (3 기)	2주	3.6	4.3	4.1	-	4.4	4.10	화상
11	신규자 (4 기)	2주	3.6	4.2	4.1	-	4.3	4.05	화상
12	5급 승진후보자 역량교육 및 역량진단 (1 기)	4	4.3	4.3	4.4	-	4.5	4.37	화상
13	5급 승진후보자 역량교육 및 역량진단 (2 기)	5	4.3	4.3	4.4	-	4.6	4.4	화상
14	교육운영담당자 HRD 역량강화 (1 기)	2	4.5	4.5	4.4	-	4.5	4.47	화상
15	밀레니얼세대 공무원 역량 UP! UP!(1기)	3	4.4	4.4	4.1	-	4.5	4.35	화상
16	면접관 양성 (1 기)	2	4.6	4.6	4.7	-	4.7	4.65	화상
17	원활한 소통과 갈등관리(1기)	4	4.5	4.3	4.4	-	4.3	4.37	화상
18	원활한 소통과 갈등관리(2기)	4	4.6	4.4	4.6	-	4.5	4.52	화상
19	스피치와 커뮤니케이션(1기)	3	4.5	4.4	4.4	-	4.3	4.4	화상
20	스피치와 커뮤니케이션(2기)	3	4	4.4	4.3	-	4.3	4.25	화상
21	언론홍보와 프리젠테이션 스킬 향상 (1 기)	3	4.5	4.5	4.3	-	4.4	4.42	화상
22	언론홍보와 프리젠테이션 스킬 향상 (2 기)	3	4.7	4.6	4.5	-	4.5	4.57	화상
23	정부혁신의 이해 (1기)	3	4.2	3.6	3.7	-	3.8	3.82	화상
24	보고서작성 달인 되기(1기)	4	4.4	4.5	4.6	-	4.4	4.47	화상

연번	교육과정명	일수	기간	운영	효과	시설	강사	평균	구분
25	보고서작성 달인 되기(2기)	4	4.5	4.4	4.4	-	4.5	4.45	화상
26	적극행정의 이해(1기)	2	4.2	4.2	4	-	4.3	4.17	화상
27	대전이즈유 시정가치 알기(1기)	2	4.3	4.2	4.2	-	4.1	4.2	화상
28	대전이즈유 시정가치 알기(2기)	2	4.1	4	4.2	-	4.2	4.12	화상
29	제4차 산업혁명과 미래변화(1기)	2	4.5	4.4	4.5	-	4.4	4.45	화상
30	제4차 산업혁명과 미래변화(2기)	2	4.6	4.6	4.5	-	4.4	4.52	화상
31	대덕특구탐방(1기)	2	4	4.2	4	-	4.1	4.07	화상
32	예산·회계(1기)	3	4.5	4.3	4.5	-	4.5	4.45	화상
33	예산·회계(2기)	3	4.6	4.5	4.5	-	4.4	4.5	화상
34	예산·회계(3기)	3	4.7	4.5	4.5	-	4.7	4.6	화상
35	생활속 재난안전 관리(1기)	2	4.3	4.4	4.3	-	4.3	4.32	화상
36	생활속 재난안전 관리(2기)	2	4.4	4.7	4.5	-	4.6	4.55	화상
37	지방의회(1기)	3	4.7	4.5	4.3	-	4.6	4.52	화상
38	지식재산권의 이해(1기)	3	4.7	4.5	4.5	-	4.7	4.6	화상
39	친환경 도시디자인(1기)	3	4.4	4.5	4.5	-	4.4	4.45	화상
40	친환경 도시디자인(2기)	3	4.7	4.5	4.6	-	4.4	4.55	화상
41	저출산 고령사회의 이해(1기)	3	4.1	4.5	4.4	-	4.4	4.35	화상
42	저출산 고령사회의 이해(2기)	3	4.2	4.4	4.3	-	4.2	4.27	화상
43	지방분권과 균형발전(1기)	3	4.2	4.3	4.4	-	4.2	4.27	화상
44	지방분권과 균형발전(2기)	3	4.5	4.5	4.3	-	4.4	4.42	화상
45	범죄예방 디자인(셉테드)(1기)	3	4.3	4.5	4.5	-	4.5	4.45	화상
46	특별사법경찰 수사실무(1기)	3	4.5	4.6	4.3	-	4.7	4.52	화상
47	성인지와 인권감수성(1기)	2	4.5	4.3	4.4	-	4.3	4.37	화상
48	성인지와 인권감수성(2기)	2	4.5	4.4	4.5	-	4.5	4.47	화상
49	사회적경제(1기)	3	4.3	4.4	4.3	-	4.4	4.35	화상
50	대전형 일자리 창출(1기)	2	4.1	4.4	4.5	-	4.5	4.37	화상
51	법제(규제)실무(1기)	2	4.5	4.3	4.3	-	4.5	4.4	화상
52	소통과 공감의 직장문화(1기)	3	4.6	4.5	4.3	-	4.4	4.45	화상
53	소통과 공감의 직장문화(2기)	3	4.5	4.6	4.5	-	4.5	4.52	화상
54	지방공공기관 직무역량강화(1기)	3	4.1	4.5	4.6	-	4.6	4.45	화상
55	감염병 예방과 관리(1기)	2	4	4.2	3.9	-	4.1	4.05	화상
56	(세종시위탁)보고서 작성(1기)	4	4.6	4.7	4.6	-	4.6	4.62	화상
57	뻔-뻔한 일상 FUN하게(1기)	3	4.4	4.3	4.4	-	4.3	4.35	화상
58	뻔-뻔한 일상 FUN하게(2기)	3	4.4	4.4	4.3	-	4.3	4.35	화상
59	도시농업의 이해(1기)	2	4.2	4.5	4.4	-	4.6	4.42	화상
60	도시농업의 이해(2기)	2	3.8	4.3	4.2	-	4.3	4.15	화상

연번	교육과정명	일수	기간	운영	효과	시설	강사	평균	구분
61	즐거운 상상인문학(1기)	3	4.5	4.5	4.5	-	4.5	4.5	화상
62	즐거운 상상인문학(2기)	3	4.4	4.3	4.3	-	4.3	4.32	화상
63	공직자 대사증후군 관리(1기)	3	4.6	4.5	4.5	-	4.5	4.52	화상
64	공직자 대사증후군 관리(2기)	3	4.8	4.7	4.8	-	4.5	4.7	화상
65	공무직 소통과 문화공감(1기)	3	3.8	4.3	4.4	-	4.5	4.25	화상
66	AutoCAD 및 3D 프린팅 기본(1기)	3	4.4	4.4	4.5	-	4.7	4.5	화상
67	동영상 편집과 제작(1기)	3	4.5	4.7	4.7	-	4.8	4.67	화상
68	동영상 편집과 제작(2기)	3	4.5	4.5	4.5	-	4.7	4.55	화상
69	동영상 편집과 제작(3기)	3	4.7	4.7	4.6	-	4.8	4.7	화상
70	디지털 리터러시 (포토샵,영상제작,SNS활용)(1기)	4	4.5	4.6	4.6	-	4.5	4.55	화상
71	디지털 리터러시 (포토샵,영상제작,SNS활용)(2기)	3	4.4	4.4	4.6	-	4.7	4.52	화상
72	디지털 리터러시 (포토샵,영상제작,SNS활용)(3기)	4	4.7	4.7	4.7	-	4.8	4.72	화상
73	스마트폰 및 스마트미디어 활용(1기)	3	4.6	4.8	4.8	-	4.8	4.75	화상
74	스마트폰 및 스마트미디어 활용(2기)	3	4.8	4.8	4.7	-	4.6	4.72	화상
75	스마트한 문서 꾸미기(1기)	4	4.4	4.6	4.8	-	4.5	4.57	화상
76	스마트한 문서 꾸미기(2기)	4	4.4	4.5	4.5	-	4.5	4.47	화상
77	스마트한 문서 꾸미기(3기)	4	4.7	4.7	4.7	-	4.6	4.67	화상
78	스마트한 문서 꾸미기(4기)	4	4.7	4.7	4.7	-	4.6	4.67	화상
79	엑셀 기본 (1 기)	4	4.6	4.6	4.5	-	4.6	4.57	화상
80	엑셀 기본 (2 기)	4	4.7	4.6	4.6	-	4.6	4.62	화상
81	엑셀을 활용한 실무 데이터 분석 및 기초통계(1기)	4	4.5	4.5	4.4	-	4.8	4.55	화상
82	엑셀을 활용한 실무 데이터 분석 및 기초통계(1기)	4	4.7	4.7	4.5	-	4.8	4.67	화상
83	이미지 편집 (1 기)	3	4	4.5	4.4	-	4.4	4.32	화상
84	이미지 편집 (2 기)	3	4.3	4.4	4.3	-	4.5	4.37	화상
85	파워포인트 기본(1기)	4	4.2	4.3	4.2	-	4.4	4.27	화상
86	파워포인트 기본(2기)	4	4.6	4.4	4.4	-	4.5	4.47	화상
87	발표자료 만들기 (프레지&인포그래픽 활용)(1기)	4	4.6	4.7	4.7	-	4.6	4.65	화상
88	1인 미디어 유튜브(홍보방송)(1기)	3	4.5	4.4	4.5	-	4.4	4.45	화상
89	1인 미디어 유튜브(홍보방송)(2기)	3	4.6	4.6	4.5	-	4.5	4.55	화상
90	소프트웨어 코딩 스크래치(1기)	3	4.2	4.6	4.4	-	4.5	4.42	화상

9. 특화시책 교육 개설 현황 및 실적

9-1. 과정개설 현황

특화시책	과 정 명	교 육 실 적		비 고
		횟수	인원	
계		3	70	
4차산업혁명	제 4 차 산 업 혁 명 과 미 래 변 화	2	46	
지역특화소양	대 덕 특 구 탐 방	1	24	

9-2. 과목개설 현황

특화시책	과 정 명 (과 목 명)	교 육 실 적		비 고
		횟수	인원	
계		82	2,927	
4차산업혁명	신 규 자 과 정 (빅 데이터의 이해)	4	223	
4차산업혁명	신 규 자 과 정 (4차산업혁명과 대전의 미래)	4	223	
4차산업혁명	중 견 간 부 양 성 과 정 (4차산업혁명의 본질과 이해)	1	71	
4차산업혁명	중 견 간 부 양 성 과 정 (ICT 미래 - 디지털 뉴딜)	1	71	
4차산업혁명	중 견 간 부 양 성 과 정 (사물인터넷 정보 보안)	1	71	
4차산업혁명	중 견 간 부 양 성 과 정 (한국판 뉴딜정책의 이해·디지털 뉴딜 정책)	1	72	
4차산업혁명	중 견 간 부 양 성 과 정 (빅 데이터의 이해)	1	71	
4차산업혁명	중 견 간 부 양 성 과 정 (언택트시대 공직 리더십)	1	71	
4차산업혁명	중 견 간 부 양 성 과 정 (미래 창의적 지식 재산권)	1	71	
4차산업혁명	중 견 간 부 양 성 과 정 (다가올 미래의 핵심, 상상력)	1	72	
4차산업혁명	대전이즈유 시정가치 알기(1기) (4차산업혁명과 창의적 행정)	1	16	

특화시책	과 정 명 (과 목 명)	교 육 실 적		비 고
		횟수	인원	
4차산업혁명	대전이즈유 시정가치 알기(2기) (4차산업혁명과 대전의 미래)	1	9	
4차산업혁명	대전이즈유 시정가치 알기(2기) (대덕연구개발특구, 그리고 과학으로 잘 사 는 도 시 대 전)	1	9	
4차산업혁명	밀레니얼세대 공무원 역량 UP!UP!(1기) (온택트 시대의 브레인 혁명)	1	17	
4차산업혁명	밀레니얼세대 공무원 역량 UP!UP!(1기) (4차산업혁명과 미래의 핵심, 상상력)	1	17	
4차산업혁명	언론홍보와 프리젠테이션 스킬향상 (4차산업혁명과 창의적 행정)	2	47	
4차산업혁명	보고서 작성 달인되기(세종) (4차산업혁명과 창의적 행정)	1	25	
4차산업혁명	원활한 소통과 갈등관리 (4차산업혁명과 리더십)	2	39	
4차산업혁명	4차산업혁명과 미래변화 (빅데이터의 이해)	2	46	
4차산업혁명	4차산업혁명과 미래변화 (4차산업혁명과 창의적 행정)	2	46	
4차산업혁명	4차산업혁명과 미래변화 (빅데이터 공통기반시스템 이해)	2	46	
4차산업혁명	4차산업혁명과 미래변화 (ICT의 역사와 미래)	1	16	
4차산업혁명	4차산업혁명과 미래변화(1기) (온택트 시대의 브레인 혁명)	1	16	
4차산업혁명	4차산업혁명과 미래변화(2기) (4차산업혁명과 미래기술)	1	30	
4차산업혁명	공무직 소통과 문화공감 (인공지능과 미래전망)	2	39	
4차산업혁명	지방분권과 균형발전 (4차산업혁명과 대전의 미래)	2	35	
4차산업혁명	대전형 일자리 창출(1기) (4차산업혁명과 대전의 미래)	1	28	
4차산업혁명	대덕특구탐방(1기) (인공지능과 미래전망)	1	24	
4차산업혁명	소통과 공감의 직장문화(1기) (인공지능혁명과 창의적 사고)	1	19	

특화시책	과 정 명 (과 목 명)	교 육 실 적		비 고
		횟수	인원	
4차산업혁명	소통과 공감의 직장문화(2기) (4차산업혁명과 창의적 사고)	1	26	
4차산업혁명	예 산 • 회 계 (1 기) (4차산업혁명과 창의적 행정)	1	20	
4차산업혁명	예 산 • 회 계 (2 기) (빅데이터의 이해)	1	20	
4차산업혁명	예 산 • 회 계 (3 기) (4차산업혁명과 미래변화)	1	21	
4차산업혁명	지 방 의 회 (1 기) (4차산업혁명과 창의적 행정)	1	14	
4차산업혁명	성인지와 인권감수성(1기) (4차산업혁명과 창의적 사고)	1	14	
4차산업혁명	친환경 도시디자인(1기) (인공지능혁명과 창의적 사고)	1	20	
4차산업혁명	뽀뽀한 일상, FUN하게! (미래사회의 변화와 행복한 삶)	2	62	
4차산업혁명	저출산 고령사회의 이해(2기) (빅데이터의 이해)	1	20	
지역특화소양	즐거운 상상인문학(2기) (대덕연구개발특구와 대전의 지역혁신)	1	27	
지역특화소양	대 덕 특 구 탐 방 (1 기) (대덕연구개발특구 바로알기)	1	24	
4차산업혁명	엑셀을 활용한 실무 데이터분석 및 기 초 통 계 (1 기) (디지털 뉴딜정책 대응을 위한 인공 지 능 이 해 및 활 용)	1	24	
4차산업혁명	엑셀을 활용한 실무 데이터분석 및 기 초 통 계 (2 기) (4차산업혁명과 미래사회)	1	14	
4차산업혁명	스마트한 문서 꾸미기(2기) (인공지능 시대의 인문학)	1	24	
4차산업혁명	스마트한 문서 꾸미기(4기) (온택트 시대의 브레인 혁명)	1	23	
4차산업혁명	엑 셀 기 본 (1 기) (미래사회의 변화와 행복한 삶)	1	24	
4차산업혁명	엑 셀 기 본 (2 기) (인공지능 시대의 인문학)	1	30	
4차산업혁명	발 표 자 료 만 들 기 (프레지&인포그래픽 활용)(1기) (온택트 시대의 브레인 혁명)	1	20	

특화시책	과 정 명 (과 목 명)	교 육 실 적		비 고
		횟수	인원	
4차산업혁명	이 미 지 편 집 (1 기) (빅데이터에서 제4차산업혁명까지)	1	17	
4차산업혁명	이 미 지 편 집 (2 기) (인공지능 시대의 인문학)	1	22	
4차산업혁명	과 워 포 인 트 기 본 (1 기) (온택트 시대의 브레인 혁명)	1	20	
4차산업혁명	과 워 포 인 트 기 본 (2 기) (4차산업혁명시대, 행정환경의 변화)	1	9	
4차산업혁명	AutoCAD 및 3D프린팅 기본(1기) (미래사회의 변화와 행복한 삶)	1	15	
4차산업혁명	1인 미디어 유튜브(홍보방송)(1기) (빅데이터에서 제4차산업혁명까지)	1	24	
4차산업혁명	동 영 상 편 집 과 제 작 (1 기) (디지털 뉴딜정책 대응을 위한 인공 지 능 이 해 및 활 용)	1	21	
4차산업혁명	스마트폰 및 스마트미디어 활용(1기) (디지털 뉴딜정책 대응을 위한 인 공 지 능 이 해 및 활 용)	1	19	
4차산업혁명	디 지 털 리 터 러 시 (포토샵, 영상제작, SNS 활용)(3기) (디지털 뉴딜정책 대응을 위한 인 공 지 능 이 해 및 활 용)	1	26	
청렴	신 규 자 과 정 (신 규 공 무 원 이 갖춰야 할 청 령 공 직 관)	4	223	
청렴	중 건 간 부 양 성 과 정 (이순신장군 청렴 리더십)	1	72	
청렴	중 건 간 부 양 성 과 정 (역사속에서 찾은 청렴이야기)	1	71	퇴교 1 (질병휴직)
청렴	중 건 간 부 양 성 과 정 (청탁금지법의 이해)	1	71	
통일교육	중 건 간 부 양 성 과 정 (통일, 선택이 아닌 필수다)	1	71	
통일교육	중 건 간 부 양 성 과 정 (남북교류 통일 협력사업)	1	71	
통일교육	중 건 간 부 양 성 과 정 (동북아정세와 한반도 통일환경)	1	71	
통일교육	중 건 간 부 양 성 과 정 (한반도의 평화와 번영에 대한 이해)	1	71	
통일교육	신 규 자 과 정 (남북관계 현실과 미래)	1	66	

10. 코로나19에 따른 2021년도 교육운영 현황

10-1. 교육 운영 현황

교육과정		교육 계획			교육 실적			비고
		과정	횟수	인원	과정	횟수	인원	
계		189	1,152	39,356	179	749	38,386	
장 기		1	1	72	1	1	71	
기 본	시, 자치구	1	7	383	1	5	313	
	지방공공기관	1	1	30	-	-	-	
전문 교육 (직무)	역량강화	12	24	593	12	18	417	
	시정가치	2	5	140	2	3	70	
	직무공통 등	18	27	600	16	24	490	
	세종시 위탁	2	2	55	1	1	25	
전문 교육 (소양)	시정가치	2	3	75	-	-	-	
	소양(힐링)	9	15	360	5	9	209	
정 보 화(직무)		12	35	778	12	25	529	
사이버		129	1,032	36,270	129	663	36,262	

10-2. 교육계획 변경내역

구 분		당 초			변 경			증 감		
		과정수	횟수	인원	과정수	횟수	인원	과정수	횟수	인원
계		126	847	24,912	189	1,152	39,356	63	305	14,444
장 기		1	1	73	1	1	72	-	-	△1
기 본	시, 자치구	1	7	560	1	7	383	-	-	△177
	지방공공기관	-	-	-	1	1	30	1	1	30
전문교육 (직무)	역량강화 (리더십소통 등)	13	25	836	12	24	593	△1	△1	△243
	시정가치 (지역특과-직무)	2	6	210	2	5	140	-	△1	△70
	직무공통 등	18	27	950	18	27	600	-	-	△350
	세종시위탁	2	2	60	2	2	55	-	-	△5
전문교육 (소양)	시정가치 (지역특화-소양)	2	4	140	2	3	75	-	△1	△65
	소양(힐링)	8	12	405	9	15	360	1	3	△45
정 보 화		12	35	1,018	12	35	778	-	-	△240
사 이 버		67	728	20,660	129	1,032	36,270	62	304	15,610

**교육
과정
개편**

- ▶ **인원, 일정 및 교육방식 변경(57)**
 - 사회적 거리두기에 따른 교육인원, 일정 등 변경
 - 비대면 교육 시행(집합 → 화상교육 또는 집합 및 화상교육)
 - ▶ **미운영(2):** ①4급 승진후보자 역량강화(인원미달) ②활기찬 퇴직설계(현장방문)
 - ▶ **폐지(4):** 사이버직무교육 4개(국가공무원인재개발원 나라배움터 공동활용 콘텐츠 폐강)
 - ▶ **신설(69):** ①지방공공기관 신규자(기본) ②감염병예방과 관리(전문/직무)
③생활 속 법률이야기(전문/소양)+사이버과정 66개(직무 46, 건설기술인 의무교육 20)
- ※ 담당 부서의 교육과정 신규개설 및 교육과목 편성 요청 등 반영

10-3. 감염상황에 따른 교육계획

□ 사회적 거리두기 대응 단계에 따른 운영

- 코로나19 대응 단계에 따라 집합교육 과정을 집합 또는 화상교육으로 실시
 - (1단계) 집합 교육 / 과정별 인원 축소 집합교육 운영
 - (2단계) 과정별 화상교육 및 사이버교육 운영
 - (3단계 이상) 전 과정 화상교육 및 사이버교육 운영

※ 과정별 운영 계획

과정별 단계별	중견과정	신규자 과정	전문과정	역량강화	정보화	비고
1단계	집합	집합	집합	집합	집합	인원 축소
2단계	집합, 화상, 사이버	화상, 사이버	화상	집합, 화상	화상	
3단계 이상	화상, 사이버	화상, 사이버	화상	집합, 화상	화상	

□ 코로나 감염확산 방지를 위한 일부 변경 운영

- 현장학습, 실습 등이 포함된 13개 과정에 대한 교육일정을 변경, 교육 진행
 - 신규자 과정은 워크숍, 현장학습 등을 제외하여 2주로 변경하여 진행
 - 전문교육 및 정보화과정 등 일부 단기 과정은 현장방문 교과목, 실습시간 단축 등에 따라 교육기간 단축

□ 위드코로나 대비 교육운영 계획

- 11월 이후로 예상되는 위드코로나를 대비하여 11월, 12월 교육과정은 방역을 준수하면서 집합교육이 가능한 인원으로 모집·선발하여, 과정별 특성 등에 맞춰 집합교육과 화상교육을 혼합하여 운영할 계획임.
 - 위드코로나(방역준수) 대비 교육 인원 축소 / 35명 ⇒ 20명 또는 24명, 26명 ⇒ 20명